

MULTICUIRS
GENEVE

RAPPORT RSE

Les évolutions et les défis
de Multicuir

2023



BDL
5



Introduction

CADRE DU RAPPORT

Multicuir SA a structuré son Rapport RSE 2023 selon les piliers du développement durable, à savoir la Gouvernance et l’Ethique des affaires, la Responsabilité Sociale et la Responsabilité Environnementale. Les informations fournies dans ce rapport couvrent l’année 2023. Les indicateurs sont compilés en annexe en fin de document.

L’entreprise a également utilisé le cadre de référence des Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies afin de présenter sa contribution au développement durable. Langage universel commun à tous les acteurs de la transition, les ODD définissent les priorités et aspirations mondiales en matière de prospérité, bien-être et préservation de l’environnement à l’horizon 2030. Le présent rapport comporte un ou plusieurs éléments d’information issus des lignes directrices de la Global Reporting Initiative GRI, standard de référence internationale en matière de communication sur le développement durable par les entreprises, sans toutefois rechercher la conformité avec toutes ses exigences.

Multicuir s’inscrit dans une démarche d’amélioration continue au niveau de sa performance RSE.

Cette troisième édition en est le reflet.



TABLE DES MATIERES

Le Mot du Directeur	Page 04
Multicuirs aujourd'hui	Page 05
Gouvernance et Ethique des affaires	Page 11
Responsabilité Sociale	Page 28
Responsabilité Environnementale	Page 41
MNE	Page 55
Mot de la fin	Page 57
Remerciements	Page 58
Lexique	Page 59
Indicateurs	Page 61
Récapitulatif des actions 2023	Page 66

Le Mot du Directeur

Notre responsabilité sociétale et environnementale est difficile à évaluer, et c'est en agissant au quotidien sur notre empreinte carbone, au sein de notre écosystème et sur la vie de nos produits que nous réussissons à améliorer son impact.

Montrer nos victoires et démontrer nos progrès, réalisés et à réaliser : c'est bien l'intention de ce rapport, 3ème édition !

Toujours sous l'impulsion d'Olivier Taimiot, l'enthousiaste bâtisseur de notre démarche, le rapport 2022 mettait en évidence de réels apprentissages et progrès des équipes Multicuir, ainsi que des parties prenantes avec lesquelles nous collaborons chaque jour.

En 2023, nous avons poursuivi avec une grande conviction et beaucoup d'énergie notre feuille de route RSE.

Nous sommes fiers d'en partager avec vous les principales réalisations.

Notamment, en rejoignant le programme STI et la WJI, nous concrétisons publiquement nos actions en matière d'éthique et de gouvernance.

Également, en tant qu'entreprise familiale, nous avons eu à cœur de continuer à investir dans la transmission de savoir-faire, l'acquisition de compétences dans la cybersécurité, ou encore dans le partage des valeurs de la RSE avec nos collaborateurs·trices.

Je crois que nos progrès sont robustes, et continueront, cette année 2024 et les suivantes, à nous pousser à faire encore mieux et innover au gré des futurs enjeux.

Bonne lecture !

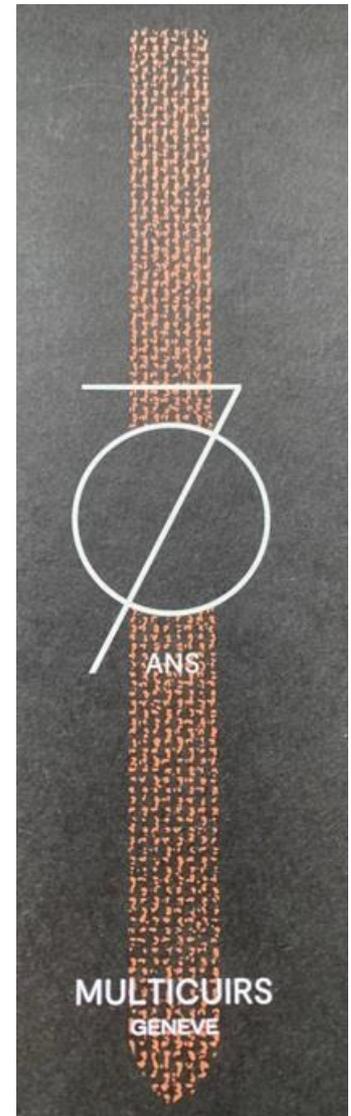
Mathieu Roland

MULTICUIRS aujourd'hui

QUI SOMMES NOUS

Depuis presque 70 ans, Multicuir cultive le savoir-faire artisanal de la confection de bracelets de montres haut de gamme. Notre maison est donc avant tout une passion transmise de génération en génération.

Portés par un amour pour les belles matières (alligators, cuirs), ainsi que par des valeurs de discrétion et d'indépendance, nous sommes devenus un partenaire de référence dans le domaine de la sous-traitance horlogère en Suisse.



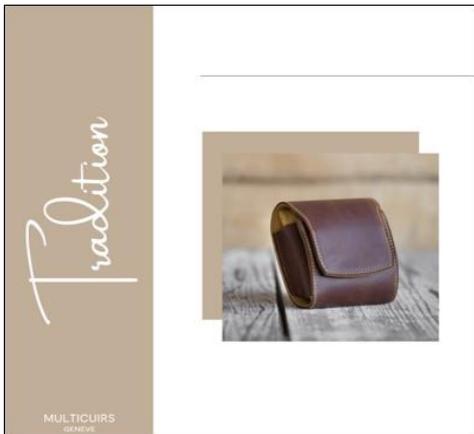
NOS ACTIVITES

Pour perdurer, une entreprise doit savoir préserver ses valeurs, tout en s'adaptant aux évolutions. Exploration de nouvelles matières, développement de la maroquinerie grâce à l'élargissement de sa gamme de produits, ajout d'une activité de production de bracelets en caoutchouc, et enjeux liés à la durabilité et la traçabilité représentent les axes non seulement développés en 2023, mais aussi et surtout la ligne conductrice des prochaines années.

Les valeurs de Multicuir



1



2



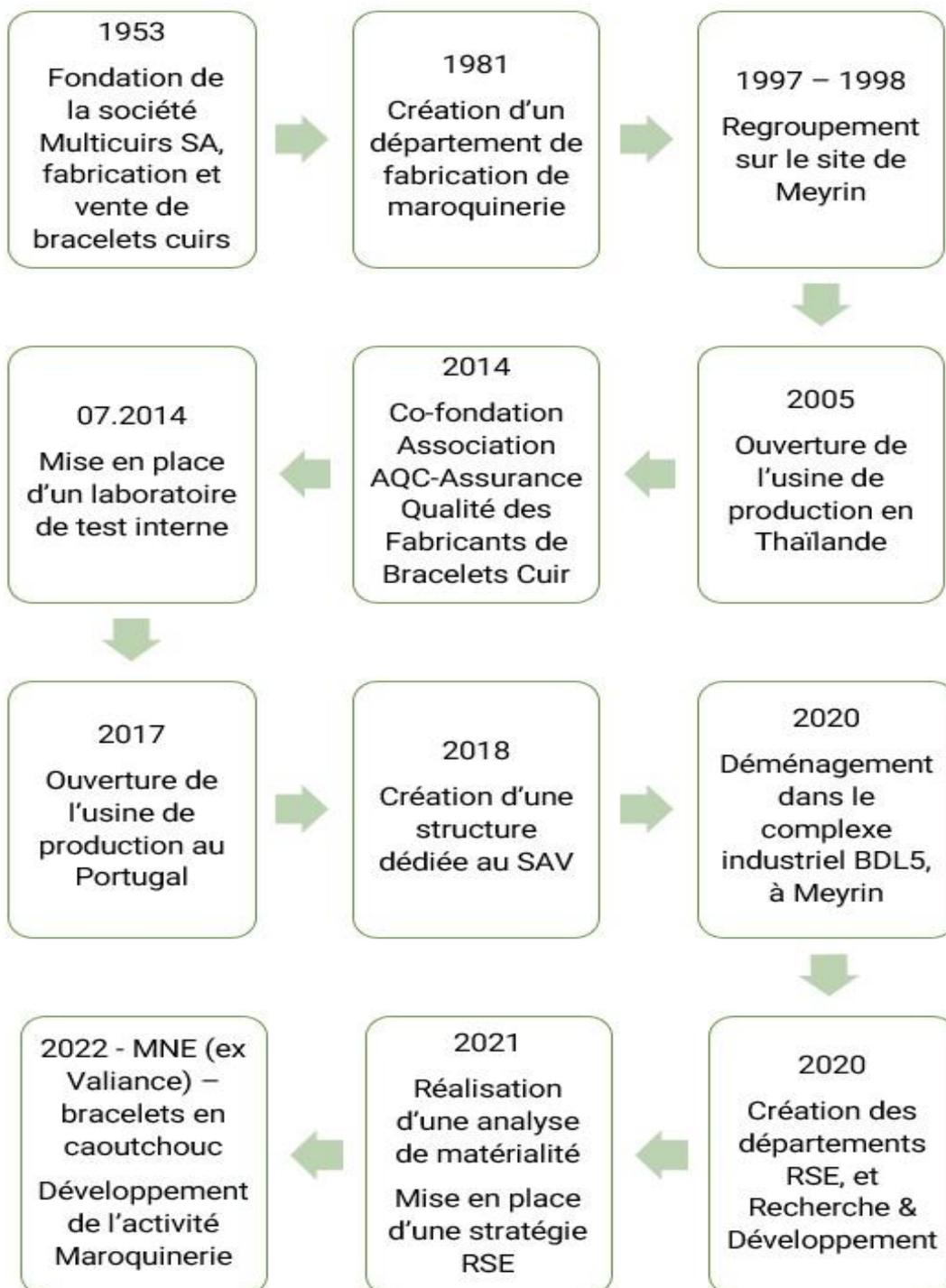
3



4



NOTRE HISTOIRE



Fin 2023 – Changement de Direction

Sites de production

L'évolution du marché a conduit Multicuir SA à mener une expansion internationale. D'abord par l'ouverture d'un premier partenaire en 2005 en Thaïlande, puis d'un deuxième au Portugal en 2017.

La société a également souhaité consolider ses activités, au plus proche de ses clients, en mettant en place en 2018 une structure SAV dédiée, lui permettant de livrer directement aux boutiques dans le monde.

Multicuir a élargi ses propositions de nouveaux matériaux novateurs, en reprenant en 2022 la gestion d'un atelier à La Chaux-de-Fonds. Fondé en 2009, il est spécialisé dans la fabrication de bracelets en caoutchouc pour l'horlogerie. MNE a ainsi rejoint le pôle de compétences de la société.

Complémentaires, ces différents sites offrent réactivité, compétitivité, et innovation.





Suisse GE

C'est à Meyrin, Genève, que sont imaginés et développés vos projets. R&D, développement industriel et commercial, gestion de la qualité et petites séries sont regroupés dans cette Manufacture.

C'est également à Meyrin qu'est implantée notre unité de production indépendante SAV.



Suisse NE

C'est à la Chaux-De-Fonds, Neuchâtel, que se trouve notre nouveau site MNE, dédié pleinement à la production du caoutchouc.

Une société née en 2009, dont Multicuir a repris la gestion en 2022.

LES UNITES DE PRODUCTION



Thaïlande

C'est à Bangkok que Kolang, le site de production thaïlandais, réalise vos créations depuis de nombreuses années.

Les équipes opèrent au quotidien pour réaliser les projets développés avec celles de Genève.



Portugal

Relprod est le site européen.

Ouvert en 2017 à Santa Maria da Feira, au Portugal, Relprod dispose d'un parc de machines très modernes, permettant de sublimer le savoir-faire artisanal et de garantir un haut niveau de qualité.

MULTICUIRS AU SEIN DE BDL5

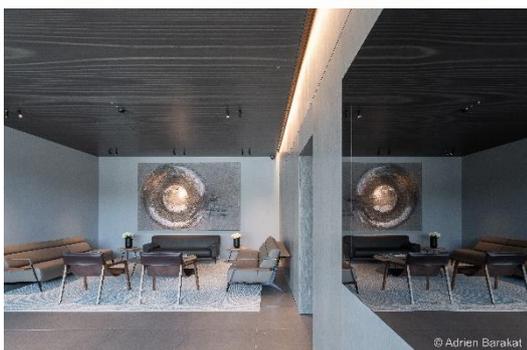
BDL5 est un ensemble de sociétés industrielles actives dans la sous-traitance horlogère haut de gamme et dans l'industrie du luxe en général. De l'habillage horloger dans son ensemble au packaging et à la PLV, en passant par la maroquinerie et certains composants de mouvements, nos sociétés sont capables d'offrir une très large palette de produits et services de manière qualitative, professionnelle et discrète.

Établies en Suisse depuis leur création, nos entreprises ont su nouer au fil du temps des partenariats de confiance avec des maisons de référence du monde horloger, tout en gardant leur indépendance et leur esprit familial.

Chaque entité a construit sa propre histoire, possède son propre savoir-faire et garde son indépendance managériale.

Néanmoins, des synergies sont à l'œuvre sur certains projets pour servir au mieux nos clients. De plus, un département Création et un département R&D ont vu le jour dans les nouveaux locaux de Meyrin, et sont au service de l'ensemble des entreprises afin d'anticiper et répondre au mieux aux besoins des clients. Bien qu'active sur l'ensemble de la Suisse et à l'étranger, le siège principal de Multicuir est situé à Meyrin dans le Canton de Genève.

BDL5 MEYRIN	27'000 M2 de surface, dont 15'000 M2 de production
	57'944 m3 de volume
	5'200 m2 de façade
	10 niveaux : 6 hors sols & 4 en sous-sols
	198 places de parking
	80 places de vélo abritées
	1 Label Minergie
	1 STEP



GOVERNANCE ETHIQUE DES AFFAIRES



GOVERNANCE – ETHIQUE DES AFFAIRES

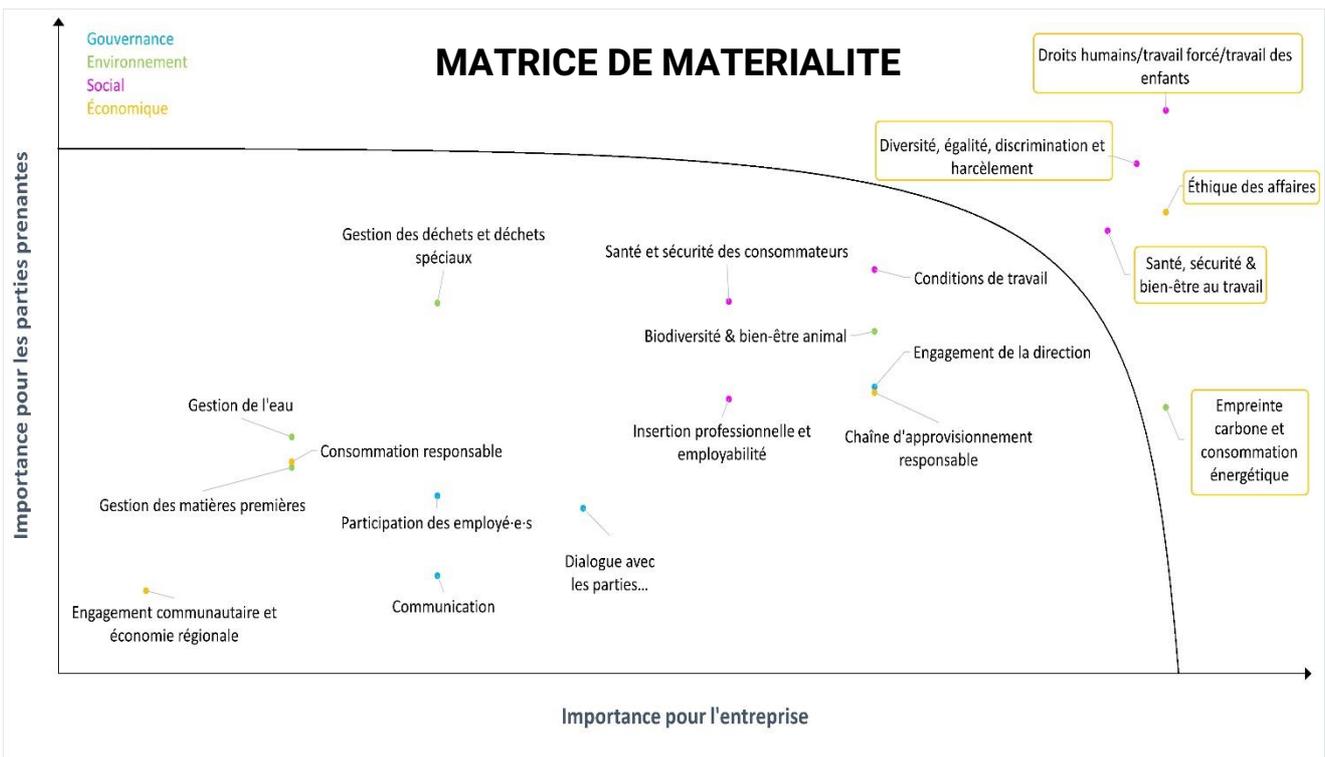
STRATEGIE RSE

Initiée en 2017, lors des réflexions sur les caractéristiques du nouveau bâtiment, et soucieuse de fournir des produits et prestations alignés avec ses valeurs et celles de ses clients, la direction de BDL5 a entrepris, en 2021, la formalisation de sa démarche en matière de Responsabilité Sociétale des Entreprises RSE. Un comité RSE a vu le jour, regroupant les dirigeants des entreprises, les actionnaires, et les experts RSE.

Ce comité établit la Politique de Développement Durable. Il œuvre à l'intégration des enjeux du développement durable dans les projets et activités de l'entreprise, et apporte le soutien et l'expertise nécessaires à sa bonne démarche.

Dans cette lignée la Direction de Multicuirs a assumé l'intégration continue de ces principes dans sa stratégie, sa culture et ses opérations au quotidien. Pour relever ces défis, les rôles et responsabilités dans la gestion des enjeux de durabilité ont été définis, les ressources nécessaires allouées.

Multicuirs a tout d'abord effectué, comme décrit dans son premier rapport RSE, sa première analyse de matérialité. Cette dernière a permis d'identifier et prioriser les enjeux liés aux impacts environnementaux, sociaux et économiques de ses activités. Cela a été rendu possible grâce à la participation de ses parties prenantes, et à l'analyse des risques et opportunités par la Direction.



STRATEGIE RSE

Les enjeux mis en évidence ont été considérés comme prioritaires pour l'entreprise et ses parties prenantes. Bien qu'ils n'aient pas été mis en évidence par l'analyse, les enjeux suivants sont indissociables des exigences des clients en matière de traçabilité et de transparence :

- L'engagement de la direction
- La communication
- Une chaîne d'approvisionnement responsable

Les enjeux restants ne seront pas négligés, et font également l'objet d'un suivi régulier.

Les objectifs et indicateurs de suivi pourront être ajustés, voire redéfinis annuellement en fonction des progrès, dans un souci d'amélioration continue de la performance RSE.

Ils feront partie intégrante du rapport RSE.

Les enjeux prioritaires ont permis de formaliser quatre ambitions, tout en permettant de fixer un cadre à la démarche de l'entreprise. Ces premières missions menées par Multicuir ont été guidées par la volonté de minimiser les effets négatifs, et maximiser les effets positifs de ses activités sur la société et l'environnement.

1

Être un Employeur Responsable

2

Respecter les Droits Humains

3

Mettre en œuvre des Partenariats Responsables

4

Réduire son Empreinte Carbone



STRATEGIE RSE

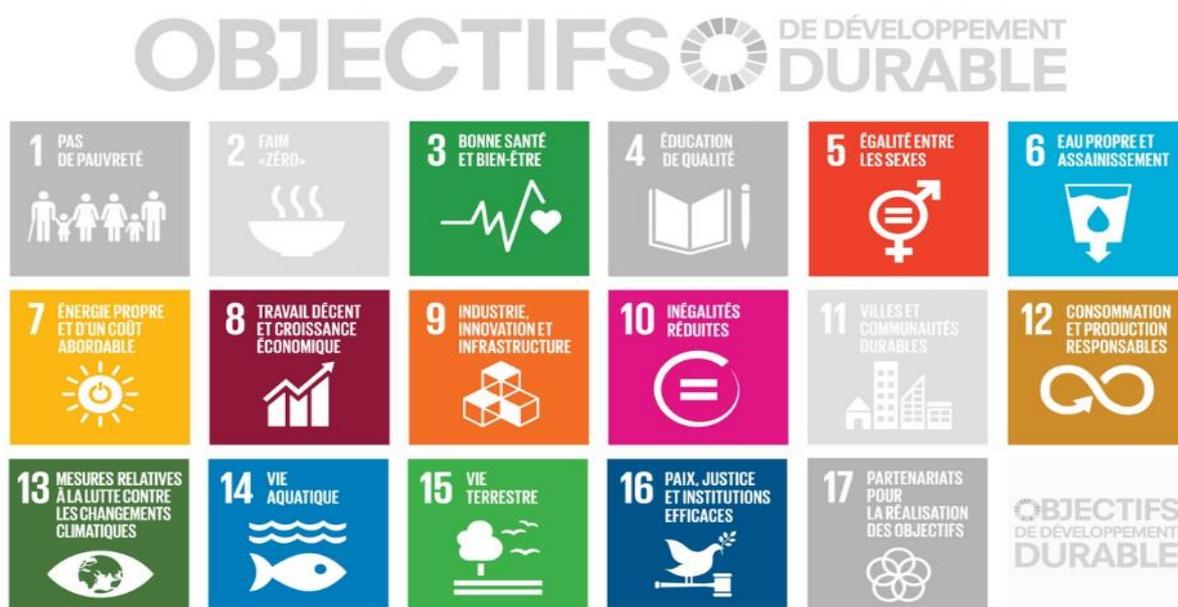
Multicuir a d'ores et déjà atteint un premier palier à fin 2023 par rapport aux ambitions concernant les enjeux prioritaires.

- **Engagement de la Direction**
 - Politique RSE
 - Annonce publique de ses engagements
 - Engagements publics STI
 - Constitution d'un comité RSE élargi
- **Communication**
 - Publication de deux rapports RSE
- **Chaine d'approvisionnement responsable**
 - Intégration des clauses socio-environnementales dans le code de conduite de ses parties prenantes
- **Ethique des affaires**
 - Avenant au contrat de travail complété
 - Formation à la Cybersécurité
- **Santé, sécurité et bien-être au travail**
 - Ergonomie
 - Sensibilisation Octobre rose
 - Volontariat
- **Droits humains, travail forcé, travail des enfants**
 - Charte diversité égalité inclusion
 - Code de conduite des parties prenantes
- **Empreinte carbone et consommation énergétique**
 - Politique environnementale globale
 - Réalisation du calcul de l'empreinte Carbone groupe
 - Bike To Work 2023



STRATEGIE RSE

Les engagements et le plan d'action de l'entreprise contribuent à 12 des 17 Objectifs de Développement Durable des Nations Unies, qui définissent les priorités et aspirations mondiales en matière de prospérité, bien-être et préservation de l'environnement à l'horizon 2030.



ENGAGEMENTS DE LA DIRECTION

Communication

Dans la continuité, et le respect de ses engagements, Multicuir a publié son 2^{ème} rapport RSE pour l'année 2022.



Création d'un Comité RSE élargi

Comme elle se l'était engagée, la Direction s'est fixée comme objectif d'assurer l'intégration continue des principes de la RSE dans la Stratégie, la culture et les opérations quotidiennes de l'entreprise.

C'est dans ce cadre qu'un comité RSE élargi a été créé en 2023. Sa mission est d'établir et de tenir à jour la politique de développement durable. Il œuvre à l'intégration des enjeux du développement durable dans les projets et activités de l'entreprise, et apporte le soutien nécessaire à sa bonne démarche.



ENGAGEMENTS DE LA DIRECTION

Projet EcoVadis

Parce qu'il n'est possible d'améliorer que ce que l'entreprise mesure, Multicuir a tout d'abord participé à l'évaluation EcoVadis.

L'aventure ayant débuté en 2021 avec une médaille de **Bronze**, Multicuir a souhaité réévaluer sa performance via la plateforme au niveau de ses enjeux prioritaires en 2022.

Les efforts accomplis par les équipes ont été récompensés par une médaille d'**Argent**.

Fort des nombreuses actions menées en 2023, Multicuir a souhaité apprécier sa progression RSE.

Multicuir est fière d'être passée de la médaille d'Argent à la médaille d'**Or**, récompensant les efforts accomplis par ses équipes en termes d'aspect social et droits humains, d'éthique, et d'achats responsables.

NB : L'évaluation EcoVadis est un processus d'évaluation indépendant qui mesure la performance en matière de développement durable des entreprises à travers le monde. Cette plateforme de notation évalue les pratiques de développement durable des entreprises dans différents domaines, tels que l'environnement, les droits de l'homme, l'éthique des affaires et les pratiques sociales.



ENGAGEMENTS DE LA DIRECTION

Projet STI

Sous l'impulsion d'un de ses partenaires historiques, Multicuir a également rejoint en fin d'année 2021 le Programme Swiss Triple Impact (STI). Il accompagne les entreprises dans la priorisation de leurs engagements. C'est une aide pour l'identification de leur contribution aux Objectifs de Développement Durable (ODD).



L'année 2022 a permis de prioriser les ODD pertinents, et d'identifier des objectifs SMART.

En 2023, Multicuir a été intégré au répertoire STI, fort de trois engagements publics (cœur de métier, environnement, et éthique).

Bienvenue dans le

RÉPERTOIRE SWISS TRIPLE IMPACT

 swiss triple impact
DIRECTORY LEADER

MULTICUIRS GENEVE

Engagement 1    

D'ici 2026, l'ensemble de notre gamme de produits est constitué à 95 % de matières en cuir issues de fermes et/ou tanneurs certifiés du point de vue social et environnemental, par rapport à 77 % en 2021. [ODD 12, 13, 14, 15]

Engagement 2  

D'ici 2028, nous réduisons nos émissions de tCO₂e_q de 25 % par unité de chiffre d'affaires (Scopes 1, 2 & 3), par rapport à aucune réduction en 2019, et d'ici 2024, nous nous engageons dans la Science Based Targets Initiative (SBTi). [ODD 12, 13]

Engagement 3  

D'ici 2026, 100 % de nos fournisseurs principaux en termes de produits manufacturés répondent à nos principes d'approvisionnement durable et sont membres Sedex. [ODD 8, 12]

Le Répertoire STI recense les entreprises et CEOs en Suisse qui prennent des mesures concrètes pour un avenir durable.

ENGAGEMENTS DE LA DIRECTION

Watch and Jewellery Initiative

WATCH & JEWELLERY INITIATIVE 2030

En 2023, Multicuir a rejoint la Watch and Jewellery Initiative (WJI).

Ce projet, qui rassemble divers Acteurs Majeurs de l'Industrie Horlogère et Joaillière, s'efforce d'établir des normes élevées en termes de durabilité et d'éthique.

En rejoignant cette association, Multicuir adopte une approche collaborative, dans le but de converger vers des objectifs partagés avec d'autres acteurs du secteur.



ENGAGEMENTS DE LA DIRECTION

Renouvellement de la Certification AQC



Evolution

En 2023, l'audit des fabricants de bracelets par une tierce partie SGS a évolué.

L'objectif est de prendre en compte de façon plus robuste plusieurs thèmes de l'engagement de l'AQC :

- L'inclusion
- La gestion de l'énergie
- La mesure de l'empreinte Carbone
- La réflexion sur un plan de réduction
- La circularité dans la gestion des déchets
- Le traitement des réclamations et leurs plans d'actions

L'obtention de ce renouvellement de notre certification met en évidence la rigueur du travail mené par les équipes.



ETHIQUE DES AFFAIRES

Chartes et politiques internes

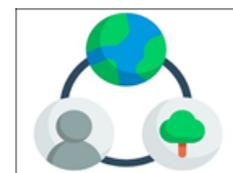
Afin de répondre aux engagements RSE pris par la Direction, des plans d'action ont également été menés, élaborés autour des thématiques prioritaires.

Multicuir s'engage à respecter, promouvoir et réaliser, de bonne foi et conformément à la Constitution, les principes concernant les droits fondamentaux qui sont l'objet des dites conventions, à savoir :

-  La liberté d'association et la reconnaissance effective du droit de négociation collective
-  L'élimination de toute forme de travail forcé
-  L'abolition effective du travail des enfants
-  L'élimination de la discrimination en matière d'emploi

L'entreprise s'est toujours fortement engagée à faire preuve d'une intégrité et d'une Ethique exemplaires dans la conduite de ses affaires et dans ses relations avec toutes les parties prenantes.

Des principes et des lignes directrices en matière d'Ethique et de Responsabilité Environnementale et Sociale, ont été définis afin d'établir le comportement requis des collaborateurs·trices. Ils ont été formalisés par la révision du Code de conduite et du Règlement intérieur de Multicuir, remis à l'ensemble des employé·e·s.



ETHIQUE DES AFFAIRES

Chartes et politiques internes

L'entreprise a également mis en place une Politique Environnementale, une Politique RSE ainsi qu'une Charte de la Diversité en entreprise. Toutes sont soutenues et ont été signées par la direction.

1

Politique Environnementale :

La Direction a signé une déclaration concernant ses intentions et principes par rapport à son comportement environnemental en général. Cette Politique offre un cadre à son action et établit les objectifs et buts en matière de respect, de prévention et de limitation des impacts, de mesure, tout en impliquant ses collaborateurs·trices.

2

Politique RSE :

La direction a signé une Politique RSE, en assurant l'intégration continue de ses principes dans la stratégie, la culture et les opérations quotidiennes de l'entreprise. Elle définit les rôles et les responsabilités dans la gestion des enjeux de durabilité, et alloue les ressources nécessaires à leur bonne gestion.

Cela concerne non seulement l'engagement d'être un employeur responsable, mais aussi de suivre un processus de réduction de son empreinte carbone, tout en mettant en œuvre des partenariats et une chaîne d'approvisionnement responsable.

3

Charte de la Diversité :

Elle est le témoin de l'engagement de Multicuir SA en faveur de la diversité culturelle, ethnique et sociale au sein de son organisation. Il s'applique dès le recrutement, et jusqu'à la fin des rapports de travail.

ETHIQUE DES AFFAIRES

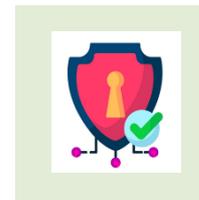
Lutte contre la corruption et les conflits d'intérêts

Multicuir a souhaité en 2023 renforcer l'engagement contractuel des collaborateurs·trices à risque en complétant l'avenant au contrat de travail au niveau de la corruption.

En complément de la corruption et des pots de vin, les principes suivants ont été ajoutés :

1 Les conflits d'intérêts

2 La sécurité de l'information



Dans le cadre des activités commerciales :

Il est demandé aux des collaborateurs·trices à risque de ne pas avoir de discussion ou d'activité (associations professionnelles, concurrents...), pouvant conduire à des allégations ou à une impression de comportement anticoncurrentiel inapproprié.

Un livret d'auto-formation a été remis.



Un mécanisme d'alerte interne a également été inclus, décrivant les démarches à suivre en cas de doute ou de question, permettant ainsi une garantie de non-représailles et de confidentialité.

En complément, **un mécanisme de traitement des plaintes accessible à tous et toutes** a été mis en place sur le **site Internet de Multicuir**.

Mécanisme de traitement des plaintes

Découvrez notre [Mécanisme de traitement des plaintes](#).



ETHIQUE DES AFFAIRES

Production Responsable

Pour ce qui concerne ses partenaires de productions, Multicuirs a un programme de surveillance et de soutien.

D'ici 2026, 100% de nos fournisseurs principaux en termes de produits manufacturés répondront à nos principes d'approvisionnement durable et sont membres Sedex (ODD8, 12) – engagement STI N°3.



Nombre de visites des partenaires de production

Fournisseurs responsables

Concernant les fournisseurs, l'entreprise s'appuie sur les connaissances internes ainsi que l'expertise d'auditeurs indépendants externes pour vérifier qu'ils respectent des politiques sociales exemplaires. Les équipes de Multicuirs les visitent régulièrement.



Nombre de visites chez les tanneurs

Notre objectif est de nous entourer de partenaires qui partagent nos valeurs éthiques et morales.

C'est pourquoi Multicuirs demande à tous les partenaires de sa chaîne de valeur de signer le Code de conduite : un document formel décrivant les principes et les valeurs de l'entreprise.

En 2022, le code de conduite fournisseur a été mis à jour avec l'intégration de clauses socio-environnementales.

Il est structuré autour des principes fondamentaux ci-dessous.

Les Droits Humains	L'Environnement	L'Éthique
Travail des enfants Temps de travail et rémunération Santé, Sécurité et bien-être au travail Non-discrimination Non-harcèlement Libertés syndicales et négociations collectives Travail forcé	Gestion de l'environnement Substances dangereuses et déchets Matières premières et ressources naturelles Traçabilité Biodiversité et bien-être des animaux	Lutte contre la corruption Blanchiment d'argent Conflits d'intérêts Lutte contre les pratiques anticoncurrentielles Comptabilité Sécurité des produits Sécurité de l'information Procédure d'alerte

Taux de signature de nos parties prenantes à fin 2023



ETHIQUE DES AFFAIRES

Sécurité de l'information

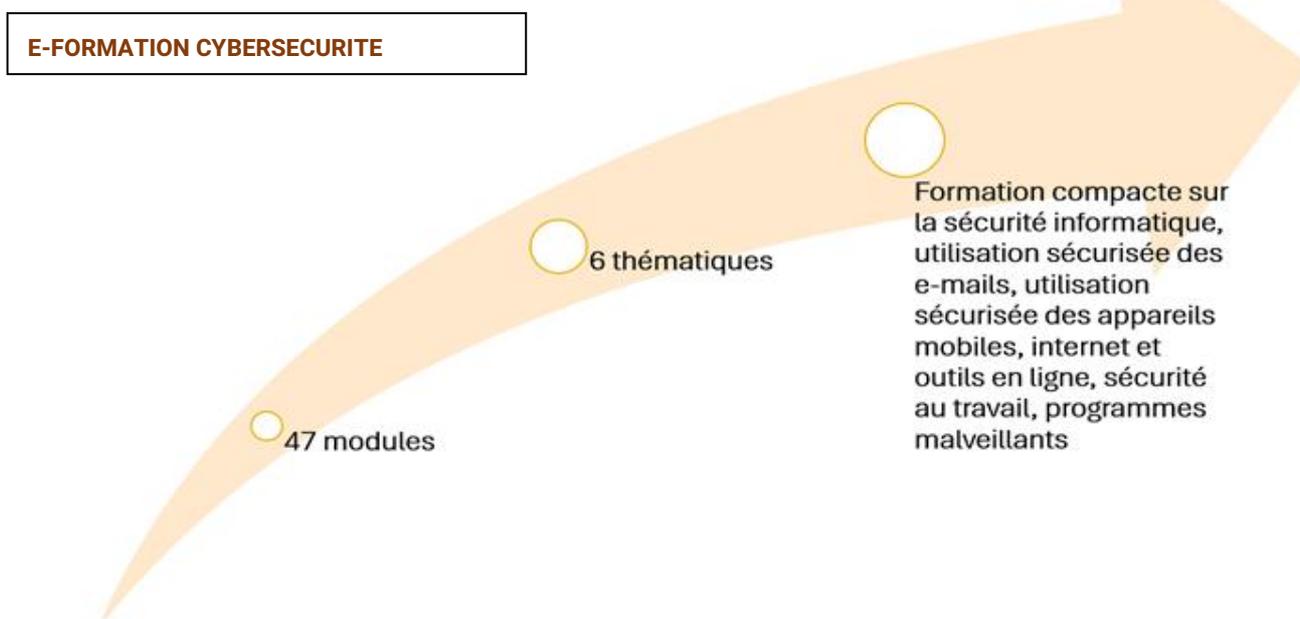
La satisfaction client est une valeur fondamentale de l'entreprise. Celle-ci est assurée par des équipes techniques, commerciales et qualité, qui sont réactives et innovantes en accompagnant les clients dans les différentes étapes de leurs projets.

Multicuirs veille pour toutes ces étapes à garantir les secrets de production, la propriété intellectuelle, et à ne pas divulguer les caractéristiques des produits fabriqués pour ses clients, ou achetés auprès de ses fournisseurs.

Du fait de l'évolution du risque mondial en termes de menaces de piratage informatique, Multicuirs a ainsi pris la décision, dès 2023, d'assurer une formation à tous ses collaborateurs disposant d'un ordinateur.

Une formation en ligne a été mise en place, comportant plusieurs modules recouvrant les différents risques auxquels exposent certaines pratiques. Chaque module, obligatoire, est évalué par un test, afin de s'assurer de la bonne acquisition de compétence.

Des consignes ont également été transmises sur les règles de l'utilisation de l'Intelligence artificielle.



MULTICUIRS – CO-FONDATEUR DE L'AQC – ETHIQUE DES AFFAIRES

Multicuir travaille en étroite collaboration avec l'Association pour l'Assurance Qualité des fabricants de bracelets Cuir (AQC).

L'AQC représente une Association Internationale de droit suisse réunissant les cinq principaux Fabricants de bracelets cuir pour la Haute Horlogerie. Ils représentent plus de 80% de la production mondiale de bracelets haut de gamme.

Les fournisseurs communs signent un cahier des charges AQC dédié, comportant des engagements sur :

- L'Éthique professionnelle avec devoir de vigilance
- Les Engagements sociaux (respect des droits humains, respect des droits des employé·e·s, respect de la santé et de la sécurité au travail)

Multicuir assume la responsabilité de faire signer ce même cahier des charges à ses fournisseurs spécifiques.

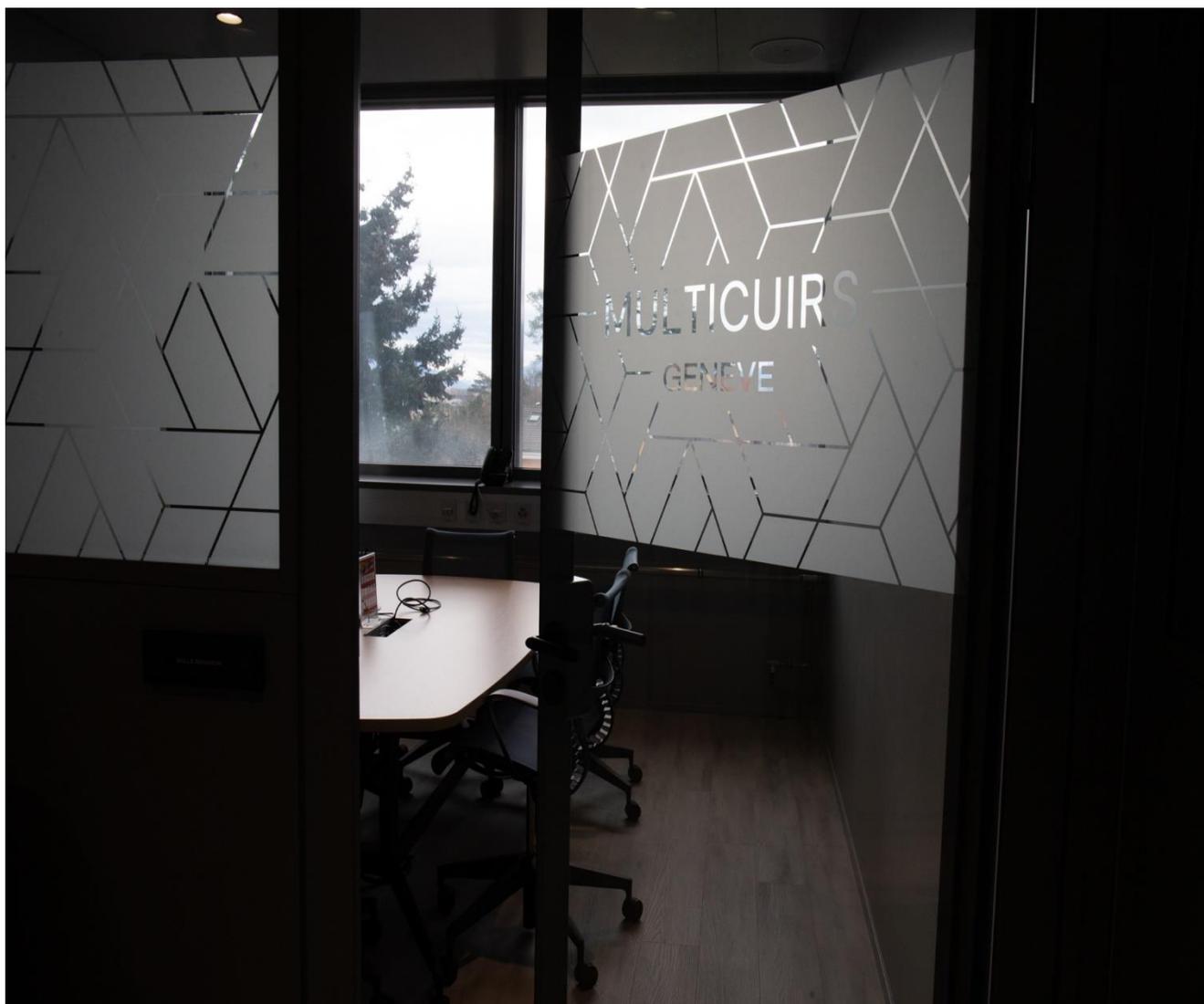
Pour ce qui concerne les tanneries, la signature d'un cahier des charges, et des audits sociaux sont conduits. Cette démarche est réalisée par une tierce partie.

La partie traçabilité et la conformité chimique sont également traitées (cf. Responsabilité Environnementale).



ASSOCIATION POUR L'ASSURANCE QUALITÉ
DES FABRICANTS DE BRACELETS CUIR

RESPONSABILITE SOCIALE



RESPONSABILITE SOCIALE

Conditions de travail

Nous ne pouvons pas être une entreprise pleinement engagée sans nous assurer que nous accordons une attention particulière à nos employé·e·s.

Multicuir favorise un environnement de travail de qualité à l'ensemble de ses effectifs.

La flexibilité des horaires, ainsi qu'une participation à l'assurance maladie sont inclus dans les conditions de travail en vigueur dans l'entreprise.

En 2023, l'entreprise a mis en place Swibeco, plateforme d'avantages qui augmente immédiatement le pouvoir d'achat, grâce à des rabais permanents valables auprès de 150 enseignes partenaires.

Nous devons notre réussite à nos talents, dont le dévouement a contribué à la performance globale de notre entreprise. Voilà les chiffres de 2023.

- ❖ Nous sommes passé·e·s de 180 à 182 employé·e·s.
- ❖ 6.6% des nouveaux arrivants embauchés en 2023 sont en début de carrière (moins de 30 ans).
- ❖ 98% des collaborateurs·trices ont un contrat à durée indéterminée.
- ❖ L'ancienneté moyenne est de 8 ans.

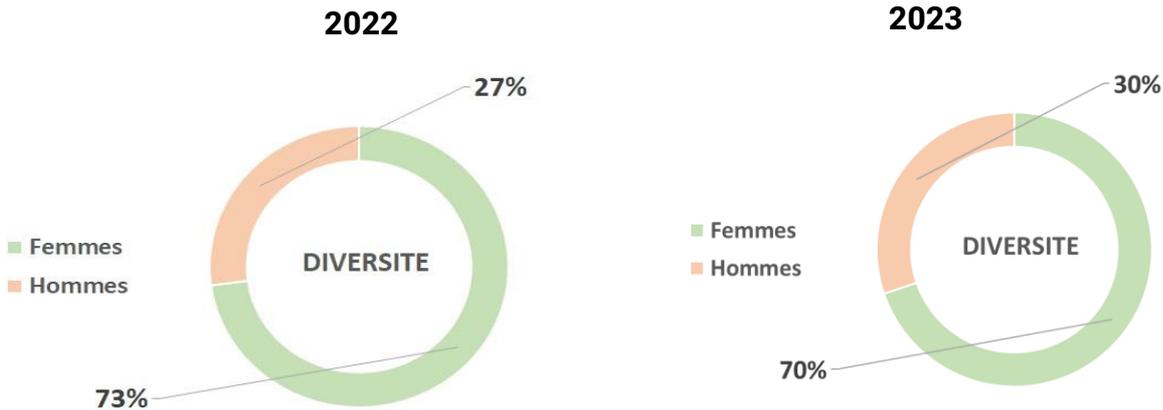


Diversité et inclusion

Multicuir s'engage à pénaliser toute forme de discrimination fondée sur l'origine ethnique, la caste, l'origine nationale, la religion, le handicap, le sexe, l'orientation sexuelle, l'appartenance syndicale, l'affiliation politique, l'état civil, l'apparence physique, l'âge ou toute autre raison illégale.

Quelques chiffres :

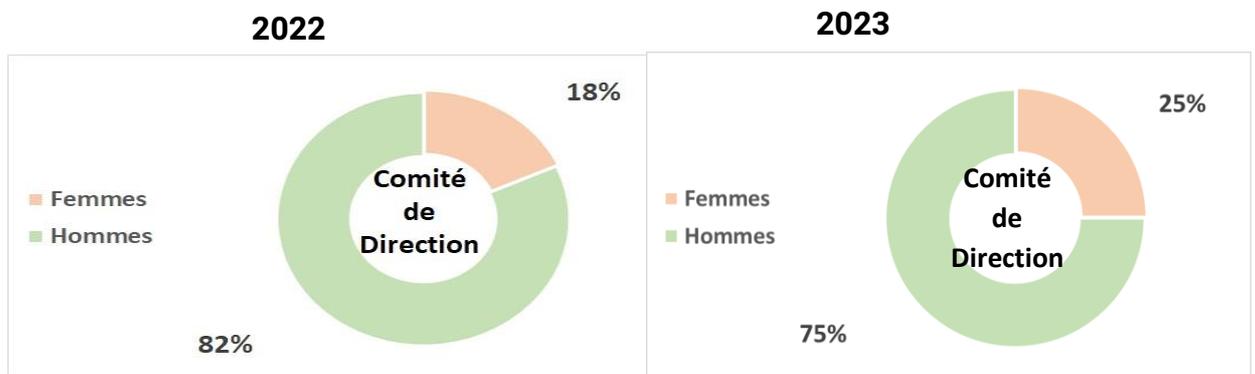
Répartition hommes femmes



Nationalités



Comité de Direction



Diversité et inclusion

À l'occasion de la Journée Internationale des Droits des Femmes 2023, et dans le dessein de promouvoir l'égalité entre les genres au sein de la société et de l'économie, Multicuir a décidé d'offrir une fleur à tous·tes ses collaborateurs·trices, soulignant ainsi son engagement envers la sensibilisation et l'inclusion. Ces fleurs, provenant d'une entreprise dirigée par une femme, ont été soigneusement choisies pour soutenir l'entrepreneuriat féminin local.

Parallèlement, une collecte de vêtements a été organisée en faveur des associations SOS Femmes et La Boutique Fringantes, qui viennent en aide aux femmes en difficulté et la promotion de l'égalité.



En décembre 2023, L'entreprise a signé le Women's Empowerment principle (WEP) démontrant ainsi son engagement envers l'égalité des genres dans le milieu professionnel.

Cette décision s'inscrit parfaitement dans la stratégie RSE, et renforce la volonté de créer un environnement professionnel inclusif et équitable pour tous et toutes.

TRANSMISSION DU SAVOIR-FAIRE

Formateur

Multicuir assume sa responsabilité concernant le maintien et le développement des différentes qualifications et de la polyvalence.

L'entreprise accompagne ses collaborateurs·trices dans le développement de leurs qualifications dans un souci de préservation du savoir-faire. Elle dispense au cas par cas, et selon les besoins, des formations supplémentaires.

Pour ce faire, des protocoles de formation ont été rédigés, précisant :

- L'opération ou le groupe d'opérations concernées
- Le profil des opérateurs·trices
- Les objectifs de la formation
- La méthodologie

Un lexique est également mis à disposition.

Une évaluation est réalisée en fin de formation pour s'assurer des acquis.

Modes opératoires :

- * Consignes de lecture d'un ordre de travail pour l'opération concernée
- * Outillages nécessaires
- * Descriptif et le fonctionnement de l'outil / de la machine
- * Méthode de réglage de la machine
- * Types d'outils de la machine à utiliser selon le travail à réaliser
- * Déroulement de l'opération
- * Critères d'évaluation de la bonne réalisation de l'opération
- * Critères de non-conformités
- * Nettoyage de l'outil / de la machine

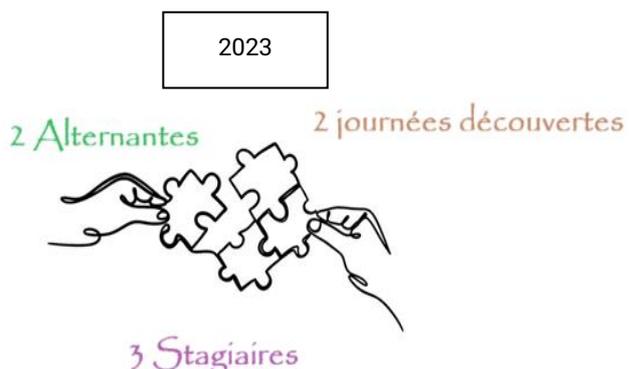


Alternance :

Durant 2 ans, en partenariat avec un centre de formation, les objectifs sont :

* Année 1 : intégration dans l'entreprise, découverte des produits fabriqués, des process de fabrication, participation à la production

* Année 2 : 120 heures consacrées à la conception complète d'un projet « personnel » en entreprise, en accord avec l'organisme de formation



Transmission du savoir faire



Formation cuir pour tout le personnel

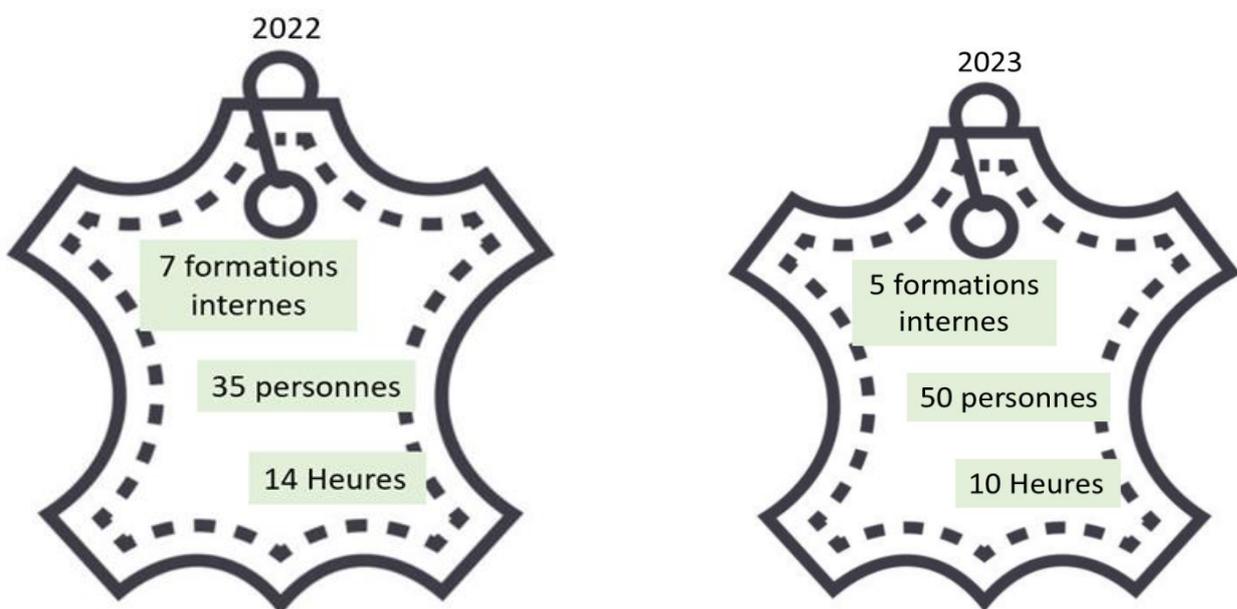
Multicuir travaille une matière noble et naturelle depuis sa création : le cuir, et notamment l'alligator et le bovin.

Dans un souci de transmission, tant pour les nouveaux arrivants, que pour les employé·e·s présent·e·s depuis le début de l'aventure de l'entreprise, une formation sur la matière est proposée.

Elle s'adresse à toutes les fonctions de l'entreprise.

Elle est une invitation au voyage dans le monde de la tannerie, de ses mystères, et de sa fabuleuse alchimie donnant naissance à des matières toujours plus élaborées. Parce que l'entreprise travaille mieux ce qu'elle connaît, Multicuir s'est employée à décrire le travail de rivière, le tannage, le corroyage et la finition.

Les retours très positifs des participants nous ont motivés à poursuivre cette démarche en 2023.



SENSIBILISATION ET ENGAGEMENT

Volontariat octobre rose

Multicuir a participé en 2023 à une action de volontariat en collaboration avec la **Fondation Genevoise pour le Dépistage du cancer**, en créant quatre types de rubans, en les fabriquant et leur offrant.

Les collaborateur·trices de BDL5 Meyrin ont également bénéficié de ce don.



OCTOBRE ROSE



Dans le but d'apporter leur soutien à la **Fondation Genevoise pour le dépistage du cancer**, les volontaires de Multicuir ont créé un concept inédit de nœuds roses. Ce design sera ensuite reproduit les prochaines années par des ateliers protégés de la région.

Au total

- 85 volontaires
- 199 heures de volontariat
- 3309 nœuds roses réalisés

Multicuir est fière d'offrir aussi un nœud rose aux collaborateurs·trices BDL5 afin de sensibiliser sur l'importance du dépistage du cancer du sein.

MULTICUIRS GENEVE FGI DC

La **Fondation Genevoise pour le Dépistage du cancer** a distribué ces nœuds lors de ses campagnes de sensibilisation auprès d'Entreprises Genevoises.



Dons de cuirs et tissus

Afin de réduire ses déchets et de permettre l'upcycling de matériaux voués à la destruction, Multicuirs fait don depuis plusieurs années de centaines de kilogrammes de chutes de cuir et tissus à des écoles de maroquinerie. En 2023, ces dons se sont étendus à des écoles primaires.



Exemple de réalisation des écoles primaires

Cuirs et tissus

2022
1 800 kg

2023
1 300 kg

SANTE ET SECURITE

Ergonomie

Tous les spécialistes s'accordent à dire qu'une mauvaise posture peut nuire à la santé des collaborateur·trices : troubles musculo squelettiques, postures altérées, problèmes cardiovasculaires etc...

C'est la raison pour laquelle, très concernée par cette thématique, Multicuir a fait appel à un expert en ergonomie avec deux objectifs majeurs :

1. Faire une analyse des postes jugés critiques par les responsables de production et les chef·fes de groupes
2. Procéder à quatre séances de coaching, mixant les équipes administratives et de production, chargés de partager les bonnes pratiques



Cinq groupes de travail ont été créés afin de conduire les plans d'amélioration continue définis.



SANTE ET SECURITE

Santé et sécurité

Comité Santé – sécurité



Afin de prévenir et gérer les risques en matière de santé, sécurité et environnement, Multicuirs est dotée d'un Comité Santé-Sécurité-Environnement. Constitué de sept référent·e·s, le groupe de travail se réunit mensuellement pour faire le point sur l'état d'avancement de son plan d'action.

Différentes thématiques sont abordées concernant la santé et la sécurité.

● **Sécurité des employé·e·s**

Machines

Formation

Entretien

Consignes de sécurité

EPI

Produits chimiques

Manipulation

Fiches de sécurité

● **Procédure d'urgence**

Présences :

. de ratisseurs en cas d'incendie pour s'assurer de la sortie de l'ensemble du personnel

. de personnels formés à la manipulation des extincteurs

● **Ressources humaines**

Organigramme

Documents de sensibilisation de la SUVA

Paravents pour l'allaitement

Casiers individuels

● **Sécurité parc machines**

Plan de maintenance préventive

Fiches au poste

Pictogrammes de danger



● **Samaritains**



Identification :

- Sticker sur les téléphones
- Logo sur le badge personnalisé
- Affichettes avec la photo de chaque samaritain dans l'ensemble des locaux (ateliers, bureaux, salles de réunions)
- Sacs à dos d'urgence
- Armoires pharmacies
- Formations (initiale et recyclage)
- Procédure en cas d'urgence avec la mise en place d'un numéro unique par étage pour faciliter la réactivité des interventions, voire la gestion du temps d'attente des ambulanciers

Indicateurs 2023 :

Pas d'accident avec urgence vitale.

Pas de blessure nécessitant l'appel du 144.

Intitulé	TOTAL	%
Coup/coupure/ brûlure/fatigue bénigne/difficultés respiratoires	17	81%
Malaise /vertige	4	19%
Blessure nécessitant appel 144	0	0%
Urgence vitale	0	0%
	21	100%

● **Sûreté**

Afin de protéger la vie, l'intégrité corporelle et le bien-être des employé·e·s, de prévenir et minimiser tout risque de négligence et de malveillance et de garantir le cadre fixé par les législations et par les assurances, les entreprises BDL5 Meyrin se sont dotées d'une Charte Sûreté. Le document énonce les objectifs relatifs à la sûreté des Sociétés locataires du site de Meyrin.

BDL5 Meyrin continue à animer un Comité de Sûreté, composé par les Directeurs des sociétés, du Chargé de Sûreté, du Directeur Financier et Administratif et de la Directrice des Ressources Humaines, ainsi que d'un représentant de la Direction Générale.



Bien-être au travail

Encourager le sport



Un partenariat avec l'entreprise Fitness Let's Go Meyrin permet aux collaborateurs·trices de bénéficier de 10% de réduction, et les encourage ainsi à pratiquer une activité sportive régulière.

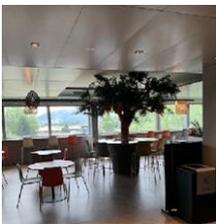
En 2023, l'entreprise a pris part à l'initiative "Bike to Work". Chaque année, cette initiative rassemble plus de 80 000 participant·e·s qui optent pour le vélo comme moyen de déplacement pendulaire.

9 de nos collaborateurs·trices ont parcouru 3 077km à vélo, pour une économie de 443 kg de Co2eq. Cela démontre notre engagement en faveur de modes de déplacement durables au lieu de l'utilisation de la voiture.

Au sein de BDL5 Meyrin, une nouvelle dynamique sportive s'est également développée avec la création d'une équipe de football "BDL5 FC" et d'une équipe de course "Les pas pressés".

Ces initiatives visent à promouvoir le bien-être des employé·e·s, renforcer l'esprit d'équipe et favoriser un environnement de travail sain et équilibré. Les équipes sportives offrent aux collaborateurs·trices l'opportunité de se rassembler, de partager des expériences positives en dehors du cadre professionnel, et de cultiver un esprit de camaraderie au sein de l'entreprise.

BDL5 Meyrin a également offert à ceux et celles qui le souhaitent la possibilité de participer à la course de l'Escalade, une épreuve emblématique suisse qui incarne non seulement une tradition historique, mais aussi l'esprit de communauté et de célébration.



Alimentation responsable

La mise à disposition par BDL5 Meyrin pour les collaborateurs·trices de Multicuir de distributeurs GreenTime, proposant des produits issus de l'agriculture biologique (labels BIO SUISSE, IP SUISSE ou BIO EUROPE), labellisés GRTA (Genève Région Terre d'Avenir) rencontre toujours un grand succès. 100% compostables, les emballages sont récupérés par l'entreprise pour permettre une gestion responsable des déchets.



Espace repos – Boite d'échange de livres

Dans le cadre de sa démarche RSE, Multicuir souhaite favoriser un climat d'innovation sociale en encourageant les échanges, le partage et le bon vivre ensemble.

Multicuir a eu le plaisir d'inaugurer sa première Boîte d'échange de livres entre collègues, mise à disposition à l'ensemble du personnel des entreprises du bâtiment.

Tous·tes les collaborateurs·trices peuvent déposer ou emprunter librement un ou plusieurs livres se trouvant sur les étagères de l'espace repos.

Cette initiative s'inscrit au cœur des enjeux liés à la durabilité, en donnant une seconde vie aux ouvrages.

L'entreprise espère de plus encourager la lecture.



Salon Watches and Wonders Genève 2023

Multicuir a donné l'opportunité aux collaborateurs·trices qui le souhaitent de rencontrer les professionnels de 48 Maisons prestigieuses de l'Horlogerie de Luxe.

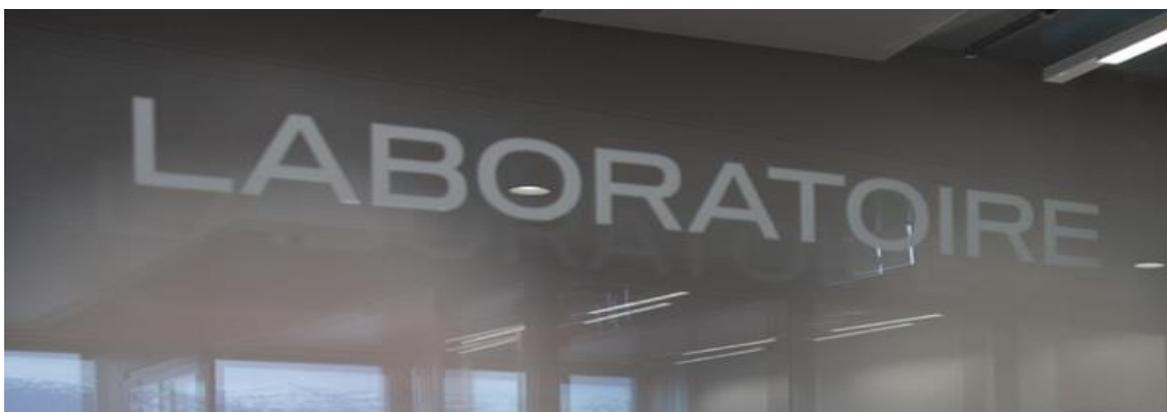
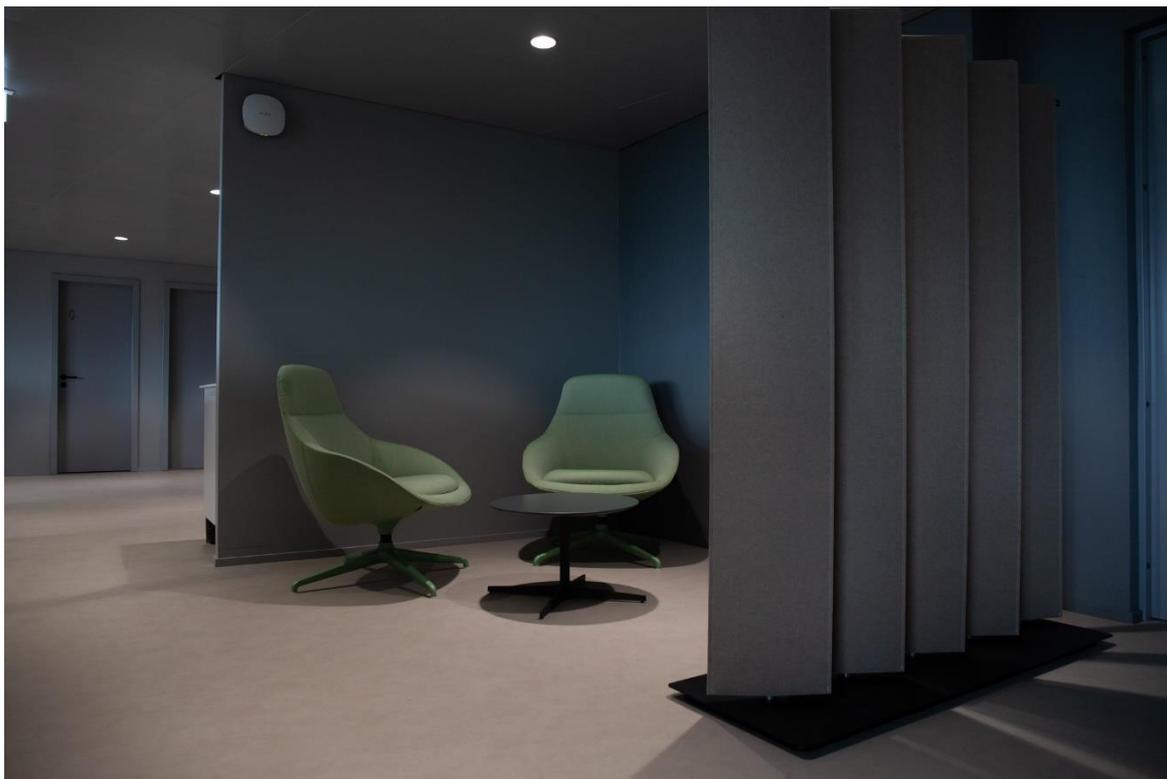
En leur offrant l'entrée, l'entreprise a souhaité leur permettre une immersion unique dans l'univers de certains des clients de Multicuir, avec au menu des visites guidées, des conférences et des expositions.



Hotline

L'entreprise ne souhaite en aucune façon délaisser des collaborateurs·trices qui se trouveraient en situation de crise. Multicuir travaille notamment en partenariat avec PMSE afin de proposer à ses collaborateurs·trices la « hotline confiance ». Cette ligne téléphonique, gratuite et confidentielle, permet au collaborateur·trice en détresse (victime de harcèlement, mobbing, discrimination, épuisement professionnel) de recevoir écoute, conseils et encadrement pour la résolution de conflit. Jusqu'à présent, aucun·e collaborateur·trice n'a eu besoin de faire appel à cette prestation en 2021, en 2022, ni en 2023. Multicuir condamne toutes formes de châtements quelles que soient les circonstances, tout comme le recours aux traitements dégradants, au harcèlement, à la violence physique, à la contrainte ou à l'intimidation sous quelque forme que ce soit.

RESPONSABILITE ENVIRONNEMENTALE



MULTICUIRS – CO-FONDATEUR - L'AQC – Conformité chimique / Traçabilité



Cahier des charges – Conformité chimique et traçabilité



Trois engagements forts sont signés par les fournisseurs de cuir. Outre la traçabilité de leurs approvisionnements, et la signature du cahier des charges, des audits sociaux environnementaux sont conduits.



Pour les tanneries AQC, cette démarche est réalisée par une tierce partie, et en complément de la conformité chimique, la réponse à ces critères permet aux entreprises d'être certifiées AQC.



Grâce à ce programme de soutien, Multicuirs est en mesure de renforcer la collaboration avec les fournisseurs qui font preuve d'un engagement fort en faveur du développement durable et, dans le même temps, d'identifier les domaines d'amélioration et, par conséquent, de résoudre les problèmes majeurs.



Protection de l'environnement

Amélioration de la performance environnementale

Préservation de la biodiversité



Transparence

Traçabilité pour les alligators et les bovins



Conformité chimique

Réglementations européennes et suisses (substances chimiques)

Réglementations internationales et RSL de l'AQC

Réglementation européenne pour les biocides

Organismes polluants persistants

Information de la présence de SVHC

Fiches de données de sécurité

Plan de contrôle

MULTICUIRS – CO-FONDATEUR - L'AQC – Conformité chimique / Traçabilité

Focus Comités techniques de l'AQC



ASSOCIATION POUR L'ASSURANCE QUALITÉ
DES FABRICANTS DE BRACELETS CUIR

Principaux objectifs

- Suivre l'évolution des réglementations, notamment substances à risque pour l'homme ou pour l'environnement
- Être proactifs sur leur évolution
- Contribuer au pilotage des plans de tests de conformité sur l'ensemble des composants des bracelets
- Contribuer à maintenir à jour et à préciser sur demande la cartographie de sa chaîne d'approvisionnement (Supply Chain Mapping).
- Piloter le maillage de tests de conformité chimique avec les tanneurs et les membres
- Gérer les non-conformités
- Suivre les évolutions des certifications des tanneurs
- Uniformiser les méthodes de tests physiques

Conformité chimique

Multicuir maintient ses efforts dans son suivi de la conformité chimique.

Sur la base des listes de substances réglementées (Restricted Substances List - RSL), créées, publiées et mises à jour par l'AQC, et en coordination avec les différents membres, des plans de tests croisés sont menés annuellement.

L'objectif est, par la mutualisation et la rationalisation des matières et composants testés, de couvrir un large champ des risques chimiques.



Traçabilité matières premières cuirs

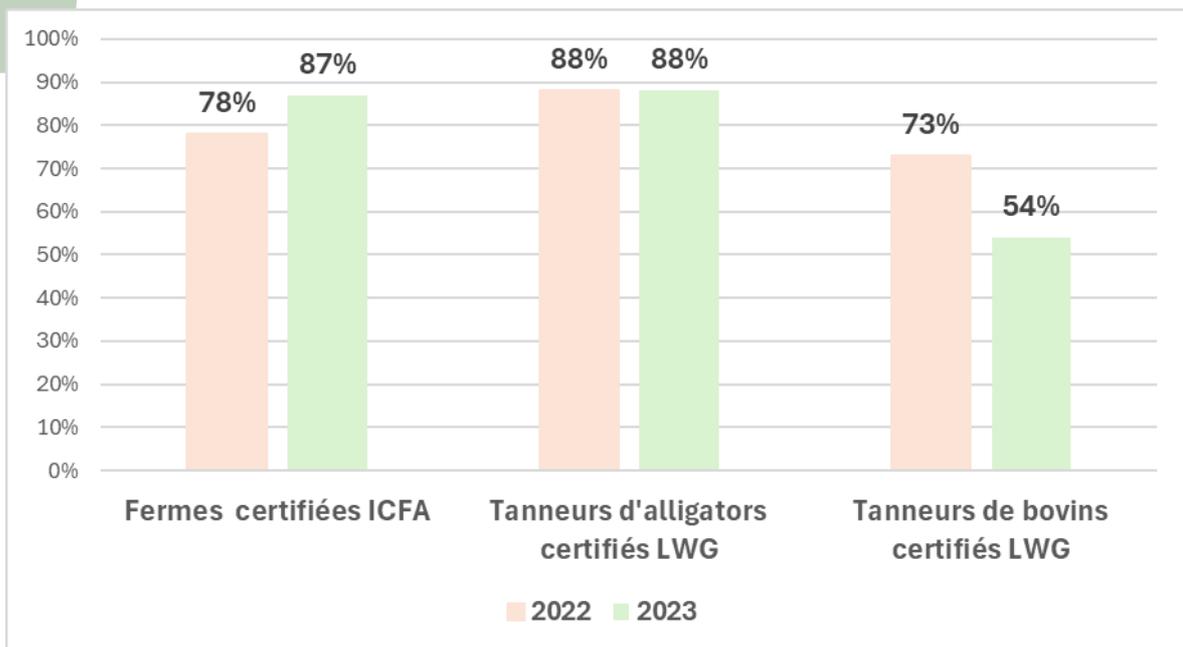
L'entreprise est en mesure, à partir de la référence du client et du numéro de facture de Multicuir, de connaître la traçabilité du bracelet.

- Alligators : traçabilité jusqu'à la ferme d'élevage
- Bovins : traçabilité jusqu'au pays d'abattage
- Autres composants : traçabilité jusqu'au numéro de lot du fournisseur

Cela conduit l'entreprise à réaliser, à la demande, des Supply Chain Mapping.

Multicuir et l'AQC suivent annuellement l'évolution de la certification de ses tanneries partenaires, LWG - Leather Working Group pour les tanneries, et l'ICFA - International Crocodilian Farmers Association pour les fermes d'alligators.

Multicuir – Alligator et Cuir
Etat des lieux du nombre d'entreprises certifiées à fin 2022 et fin 2023



Engagement 1

Multicuir, au travers de son engagement STI n°1, s'est fixé un objectif :

D'ici 2026, l'ensemble de notre gamme de produits est constitué à 95% de matières en cuir issues de fermes et/ou tanneurs certifiés du point de vue social et environnemental, par rapport à 77% en 2021.

Présentation des certifications

L'ICFA – International Crocodilian Farmers Association



L'association ICFA, à but non lucratif, a été créée pour développer et améliorer les pratiques d'élevage des crocodiliens dans le respect du bien-être animal, de l'environnement, des personnes et des communautés locales.

Une norme a été éditée (ICFA 1001 :2019) réunissant 5 exigences :

- Santé, bien-être et biosécurité des crocodiliens
- Utilisation responsable des médicaments vétérinaires
- Traçabilité et intégrité du produit
- Gestion organisationnelle et compétence du personnel
- Gestion de la biodiversité, de l'environnement et des urgences.



80% des zones humides du sud-est des États-Unis sont des propriétés privées. La collecte des œufs d'alligators assure à ces propriétaires fonciers une de leur principale source de revenus, et agit comme incitation directe à entretenir et restaurer ces zones humides.

La préservation des bayous découlant de cette exploitation commerciale revêt ainsi un rôle majeur dans la réduction de l'impact du réchauffement climatique. Ces zones marécageuses permettent en effet de retenir l'eau, limitant ainsi tant les crues que les sécheresses. Elles permettent en outre de capter, et stocker de grandes quantités de CO2.

Présentation des certifications

LWG - Leather Working Group



Le Leather Working Group (LWG) est une communauté mondiale multipartite qui s'engage à construire un avenir durable avec un cuir responsable. C'est une organisation à but non lucratif qui encourage les meilleures pratiques et les changements sociaux et environnementaux positifs pour une production de cuir responsable.

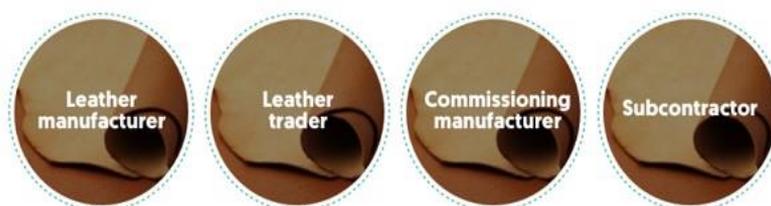
Depuis 2005, la certification des tanneurs LWG évalue l'impact environnemental de la production de cuir. Les domaines d'impact clé de la chaîne d'approvisionnement ont ensuite été inclus. L'objectif est d'avoir un impact positif sur l'environnement, ainsi que sur les communautés, en prenant les mesures suivantes :

- Augmentation de la traçabilité et de la transparence de la chaîne d'approvisionnement
- Amélioration des connaissances et de l'accès aux données
- Amélioration de l'efficacité des ressources dans la production du cuir
- Réduction de la production de déchets et des émissions dans l'environnement
- Amélioration de la gestion des produits chimiques
- Préservation de la déforestation et du bien-être animal
- Amélioration des conditions de travail et traitement équitable des travailleurs

Les protocoles évoluent régulièrement. Ils donnent lieu à quatre niveaux de performance :

- Audité
- Médaille de bronze
- Médaille d'argent
- Médaille d'or

Quatre acteurs majeurs de la filière sont concernés



Présentation des certifications

La Classification AQC

L'AQC intègre les certifications ICFA et LWG dans son évaluation.

Pour les **tanneries**, l'exigence de notation s'applique à l'ensemble de leur chaîne d'approvisionnement et doit couvrir les quatre principales étapes de la fabrication du cuir : travail de rivière, tannage, retannage et finition.

Les **négociants** de cuir doivent démontrer à l'AQC que leur chaîne

Règles pour les Tanneurs

				
 Conformité Chimique Contrôlée	✓	✓	✓	✓
 Engagement pour le développement durable avec la signature du cahier de charges AQC pour les fournisseurs de cuir		✓	✓	✓
 Tannerie certifiée par LWG Médaille d'argent minimum			✓	✓
 Tannerie certifiée par LWG Médaille de bronze minimum			✓	✓
 Toutes les peaux proviennent d'exploitations certifiées ICFA				✓
 Traçabilité à la peau contrôlée sur place par l'AQC				✓
 Traçabilité par lot contrôlée sur place par l'AQC				✓



Matières innovantes

Multicuir s'investit dans la recherche et le développement de matières innovantes. Son objectif est de permettre à ses clients de réaliser des créations, et de proposer des gammes complémentaires au cuir. Des contacts réguliers sont assurés auprès d'entreprises engagées dans l'innovation et l'écoresponsabilité.

Les principaux projets menés par Multicuir sont sur des bases biosourcées, recyclées, recyclables et/ou compostables. Depuis 2022, l'entreprise propose également des bracelets en caoutchouc grâce à son entité MNE.

En 2023, l'entreprise a sourcé 236 matières, contre 200 en 2021 et 331 en 2022.

Tout comme pour ses matières historiques, la traçabilité, la conformité aux restrictions les plus exigeantes, et la qualité restent au cœur des priorités de Multicuir.



Nombre de références

Empreinte Carbone Multicuiris Groupe



Au cours de l'année 2021, Multicuiris a travaillé avec l'un de ses partenaires historiques à la réalisation de plusieurs Analyses de Cycle de Vie afin de mesurer l'empreinte carbone de certains bracelets, et d'identifier les postes d'émissions principaux. Ces travaux ont continué en 2022.

En complément, et comme annoncé dans notre rapport RSE 2021, nous avons concentré nos efforts pour réaliser nos bilans carbone selon la méthodologie du « Green House Gas Protocol », avec un organisme externe spécialisé.

Hypothèses de travail du calcul de l'empreinte carbone

- Année de référence : 2023
- Prise en compte de nos cycles de production, en intégrant non seulement la production de Genève, mais aussi nos partenaires Relprod (Portugal) et Kolang (Thaïlande)
- Définition de notre scope 3 :
 - Biens immobilisés
 - Déchets générés par l'entreprise
 - Déplacements domicile-travail
 - Déplacements professionnels
 - Emissions liées aux combustibles et à l'énergie des scopes 1 et 2
 - Transport de marchandises amont





Résultats

Empreinte Carbone Multicuir et Partenaires de productions en 2023 – TeCO2

Scope 1	68
Carburant des véhicules d'entreprise	35
Climatisation	25
Énergie fossile pour le bâtiment et les machines	8
Scope 2	447
Consommation d'électricité (Market Based)	447
Scope 3	1093
Biens immobilisés	190
Déchets générés	87
Déplacements domicile travail	527
Déplacements professionnels	19
Eau	18
Émissions liées aux combustibles et à l'énergie du scope 1 et 2	2
Transport de marchandises amont et distribution	250
Grand Total	1607

Objectifs

L'enjeu de l'année 2023 était de définir nos objectifs de réduction pour les scopes 1, 2 et 3.

Multicuir s'est fixé un engagement public STI N°2 : d'ici 2028, nous réduirons nos émissions de tCO2eq de 25 % par unité de chiffre d'affaires (Scopes 1, 2 &3), par rapport à aucune réduction en 2019.

Afin de rendre plus robuste notre approche, nous avons décidé de calculer notre empreinte carbone 2023, avant de communiquer notre plan de réduction.

Analyse de cycle de vie d'un produit

Au cours des années 2021, 2022 et 2023, Multicuir a fourni, à certains partenaires historiques, toutes les données nécessaires à la réalisation d'analyses de Cycle de Vie afin de mesurer l'empreinte carbone de certains produits ou packaging, et d'identifier les postes d'émissions principaux.

Cela a mis en évidence une difficulté de trouver une méthodologie adaptée à la spécificité de nos métiers.

C'est la raison pour laquelle un projet Analyse de cycle de vie a vu le jour, piloté par l'AQC, en 2023 :

- Pour les fabricants de bracelets
- Avec l'ensemble des acteurs de la chaîne de valeur
-

Son avancement représente un des enjeux 2024.



Fermes

Tanneries

Autres Composants

Fabricant Bracelets

Maisons Horlogères



Focus Multicuirs Genève

1

Infrastructure

Les entreprises du site de Meyrin évoluent dans un bâtiment Minergie, label suisse de construction suisse pour les bâtiments neufs ou rénovés. Au centre du label figurent le confort – en termes d'habitat et de lieu de travail – pour les usagers du bâtiment, l'efficacité énergétique et le maintien de la valeur du patrimoine immobilier.

2

Energies

Le site est construit de sorte que le chauffage du bâtiment puisse provenir à 80% de la récupération des pertes thermiques des machines industrielles en fonctionnement, à 20% du Chauffage à distance (CAD). Exceptionnellement, en 2023, le chauffage du bâtiment a été fourni à 100% par la récupération des pertes thermiques des machines.

L'électricité consommée sur le site de Meyrin est produite à partir d'énergie renouvelable hydraulique européenne.

Une ventilation double flux permet la régulation thermique du bâtiment et le renouvellement complet de l'air ambiant toutes les trois heures, permettant le réchauffage ou rafraîchissement du bâtiment.

Toutes les lumières du bâtiment sont des LED. Des détecteurs de présence ont été installés dans la plupart des lieux de passage afin de minimiser la consommation d'énergie.

3

Eau

Le site de Multicuirs est alimenté en eau potable par le biais du réseau des Services Industriels de Genève, dont l'eau provient majoritairement du Léman. Les sociétés BDL5 situées à Meyrin travaillant avec des produits chimiques, le bâtiment est doté d'une STEP, station d'épuration des eaux usées, pour traiter, par un processus physicochimique, les eaux de process contaminées.

Lors de la Journée internationale de la mer 2023, l'Association Sauvegarde du Léman (ASL) a été invitée sur site. Lors de cette initiative, l'ASL a animé un atelier informatif, incluant une activité ludique, pour les participants volontaires, afin de renforcer la sensibilisation autour de la gestion responsable de l'eau au sein de l'entreprise.



4

Produits chimiques

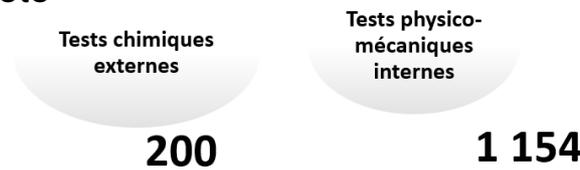


Cette année a été riche en évolution de réglementations.

Cela conduit à de nombreux échanges, dont certains formels.



Et à de nombreux tests



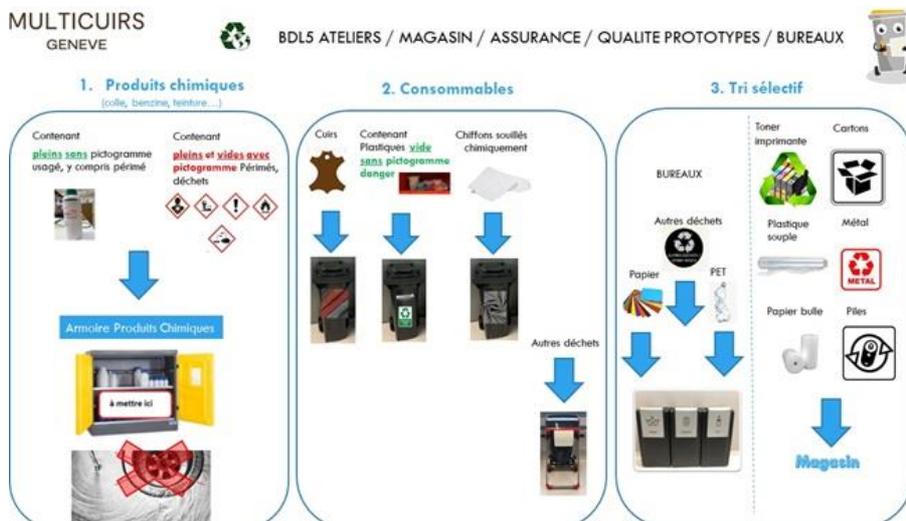
4

Déchets Produits chimiques et déchets spéciaux

Le site rue du Bois-du-Lan 5 à Meyrin collabore avec l'un des pionniers suisses du recyclage. L'entreprise Serbeco a plus de 40 ans d'expérience dans le transport et la gestion des déchets sur le Canton de Genève.

L'étude de tous les déchets spéciaux de Multicuir menée en 2021, a conduit à garantir que 100% des déchets spéciaux soient traités dans la bonne filière.

Nous avons désormais une gestion optimisée de l'évacuation et du traitement de ces déchets (confirmé par un audit externe en 2022).





Autres déchets

Nous avons déjà évoqué les mesures prises dans notre précédent rapport :

- Points de collecte mutualisés pour les déchets de bureau
- Organisation du tri selon les matières, avec évacuation par une société spécialisée (recyclage, revalorisation, réutilisation ou incinération)
- Installation de fontaines à eau avec remise à chaque collaborateur·trice d'une gourde



Nous continuons également notre collaboration avec les Établissements publics pour l'intégration, qui collectent les cartouches d'encre usagées de Multicuir pour les démonter et recycler les différents composants. Ce partenariat contribue à l'insertion socioprofessionnelle de personnes en situation de handicap à Genève tout en réduisant les impacts environnementaux de ces déchets.

En célébration de la Journée de la Terre, un jeu de sensibilisation au tri des déchets a été organisé en partenariat avec Serbeco.



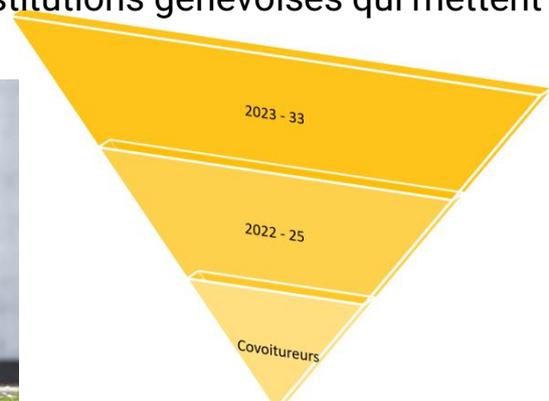
4

Mobilité

L'organisation mise en place en 2020 avec la plateforme Fairmove, afin de développer le co-voiturage, promouvoir et faciliter la mobilité douce et les transports publics, s'est poursuivie avec succès.

En décembre 2023, les entreprises de BDL5 Meyrin ont reçu le label Ecomobile en reconnaissance de toutes les actions entreprises en faveur de la mobilité douce.

Le label vise à valoriser les entreprises et institutions genevoises qui mettent en place des plans de mobilité.





Qui sommes nous

MNE est une société fondée en 2009 sous le nom de Valiance à Bienne, experte dans la production d'éléments et bracelets en caoutchouc.

Son déménagement dans les locaux actuels à la Chaux de Fonds date de 2017. MNE-ex Valiance a rejoint Multicuir en 2022.

Une équipe de 19 personnes vous accompagne.

Nos valeurs



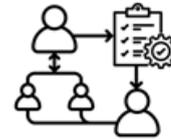
Collaboration



Confiance



Rigueur



Communication

Nos activités

- Analyse technique, design et étude de faisabilité
- Conception et modélisation 3D du produit
- Prototypage et développement couleur selon code pantone
- Laboratoire et unité de production matière (Conformité, Caractérisation)
- Développement des outillages d'injection
- Moulage série et industrialisation
- Expertise des processus de décoration / assemblage (boucles, barrettes)



Notre savoir-faire

- Bracelet à intégration tournante
- Bracelet intégré avec insert (PA / métal)
- Composants surmoulés (poussoirs, couronnes, coiffes)
- Plaques texturées en Caoutchouc
- Ames surmoulées
- Bracelets bi-matières



MOT DE LA FIN

Riche des fondations de sa RSE formalisées publiquement pour la première fois en 2021, poursuivies en 2022, une deuxième marche a été franchie en 2023.

Multicuir compte mettre tous ses efforts pour continuer son ascension.

De nouveaux défis attendent nos équipes pour 2024.



Parmi nos priorités, le bien-être des Collaborateur·trices, et le respect des droits humains restent au centre de nos préoccupations, avec comme deux projets majeurs :

- La poursuite du projet d'amélioration en ergonomie
- Le suivi de notre engagement STI N°3 (ODD8, 12)



L'Environnement reste au cœur de nos préoccupations, avec deux axes majeurs :

- Le calcul de l'empreinte carbone 2023 et la Communication du plan de réduction de l'Empreinte carbone, selon nos engagements STI N°2 (ODD12,13)
- La participation au projet Analyse de cycle de vie d'un bracelet alligator, avec l'ensemble des membres de la chaîne de valeur, conseillés par des experts, et l'AQC



Enfin, nous axerons nos efforts en 2024 sur le renforcement de nos actions concernant la chaîne d'approvisionnement responsable selon notre engagement STI N°1 (ODD12, 13, 14).

Nous nous réjouissons de vous retrouver lors de la publication de notre prochain rapport RSE 2024, afin de vous partager nos avancées.

MULTICUIRS

GENEVE

REMERCIEMENTS

**Merci de votre intérêt pour notre troisième Rapport RSE.
Nous espérons que vous l'avez trouvé instructif.**

Vos retours sur sa qualité, sa clarté, ou tout autre commentaire seront très appréciés. Une adresse est mise pour cela à votre disposition :

info@multicuir.ch

Nous tenons à nouveau à remercier Mr Olivier Taimiot pour nous avoir permis de progresser, d'apprendre, et de grandir.

Nous remercions particulièrement tous·tes les collaborateurs·trices qui contribuent à la bonne conduite des activités et à l'amélioration continue de la performance RSE de l'entreprise.

Nous remercions également toutes nos parties prenantes pour leur soutien envers nos efforts en matière de Développement Durable, leur participation et leur contribution.

Le présent document est disponible au format électronique sur le site internet de Multicuir www.multicuir.ch.

LEXIQUE

Analyse de matérialité

Processus visant à établir une hiérarchie pertinente des enjeux d'une stratégie de développement durable, au regard des priorités d'une entreprise, ou autre type d'organisation, ainsi que des attentes des parties prenantes. Cet outil conduit à la définition d'un plan d'action.

Bilan d'émission CO2

Outil permettant de comptabiliser les émissions directes et indirectes de gaz à effet de serre d'une entreprise, administration, collectivité, ou d'un individu.

Scope 1 – Les émissions directement liées aux activités contrôlées par l'entreprise comme l'essence des voitures de l'entreprise.

Scope 2 – Les émissions indirectement liées aux consommations d'énergie du site.

Scope 3 – Les autres émissions indirectes qui ne sont pas incluses dans les scopes 1 et 2, comme les émissions liées aux transports de matières, la mobilité et les déchets.

Développement durable

Principe selon lequel les sociétés humaines doivent vivre et répondre à leurs besoins sans compromettre la capacité et les besoins des générations futures. Il s'agit d'un développement qui prend en compte trois dimensions, la viabilité économique, l'impact positif sur la société et la préservation de l'environnement.

Devoir de diligence

Concept qui se réfère à l'obligation des entreprises de s'assurer que leurs opérations n'entraînent pas de conséquence négative pour les droits humains, l'environnement, la santé et la sécurité des travailleurs, ainsi que pour les communautés locales. Cela implique de mener des évaluations approfondies des risques, de mettre en place des mesures pour atténuer ces risques, et de surveiller en continu les impacts de leurs activités.

Énergie renouvelable

Toute forme d'énergie qui est obtenue à partir de sources naturelles constamment renouvelées, et qui ne s'épuise pas à l'échelle humaine. Contrairement aux sources d'énergies fossiles, comme le pétrole, le charbon et le gaz naturel, qui sont limitées et non renouvelables, les sources d'énergies renouvelables sont régénérées en permanence par des processus naturels.

Mobilité douce

Les principales formes de mobilité douce comprennent la marche, le vélo, la trottinette, la course à pied et d'autres moyens de transport similaires. La mobilité douce présente plusieurs avantages, tels que la réduction de la pollution de l'air, la diminution du trafic routier, l'amélioration de la santé physique, la promotion d'un mode de vie actif, et la diminution des émissions de gaz à effet de serre.

Partie prenante

Tout Individu ou Groupe d'individus susceptible d'impacter ou d'être impacté par les activités de l'entreprise.

Plan de mobilité

Un plan de mobilité est une stratégie organisée visant à encourager et à faciliter la mobilité douce. Il inclut généralement des incitations, des aménagements et des mesures de sensibilisation.

RSE

La Responsabilité Sociétale d'Entreprise (RSE) désigne l'engagement volontaire des entreprises à prendre en compte les aspects Environnementaux, Sociaux et Ethiques de leurs activités, en veillant à minimiser les impacts négatifs, et à contribuer positivement au bien-être des employé·e·s, des communautés et de l'environnement.

Upcycling

Similaire au recyclage des déchets, cette pratique permet de revaloriser les chutes de matières en leur donnant une nouvelle vie.

INDICATEURS Multicuir

Gouvernance et éthique

ÉTHIQUE DES AFFAIRES	Unité	2021	2022	2023
Visites de tanneries d'alligators	Nb	56	44	42
Visites des tanneries de bovins	Nb	6	11	4
Nombre d'entreprises partenaires avec des Fermes certifiées (ICFA/LWG)	%	56	78	87
Nombre de Tanneries d'alligators certifiées LWG	%	-	88	88
Nombre de Tanneries de bovins certifiées LWG	%	-	73	54
Sites de production certifiés AQC	%	100	100	100
Note EcoVadis	%	49	67	74
Formations Cuir	Heures	-	14	10
Collaborateurs·trices formé·e·s	Nb	-	35	50
Signature code de conduite parties prenantes	%	-	-	72
Collaborateurs·trices bureautiques formé·e·s à la cybersécurité	%	-	-	100
Collaborateurs·trices à risque formé·e·s à la corruption et au conflit d'intérêts	%	-	-	100
Nombre d'alerte / plainte concernant l'éthique des affaires	Nb	-	-	0

Social

RESSOURCES HUMAINES	Unité	2021	2022	2023
Effectif total	Nb	152	177	182
Personnes à temps complet (dès 90%)	Nb	139	166	170
Personnes à temps partiel (moins de 90%)	Nb	13	11	12
Plus jeune collaborateur·trice	Ans	-	17	18
Age moyen	Ans	-	41	41
Effectif femme	Nb	112	129	127
Effectif homme	Nb	40	48	55
Effectif femme membre du Comité de Direction	Nb	-	2	3
Effectif homme membre du Comité de Direction	Nb	-	9	9
Nouveaux·elles collaborateurs·trices	Nb	-	-	37
Nouveaux·elles collaborateurs·trices en début de carrière (moins de 30 ans)	%	-	-	6,6
Contrat à durée déterminée (CDI)	%	95	99	98
Contrat à durée déterminée, maximale, stagiaire, apprenti·e·s, auxiliaires	%	5	1	2
Nombre de Nationalités	Nb	-	11	10
Ancienneté moyenne (pour les CDI)	Ans	-	8	8
Appel à la Hotline	Nb	0	0	0
Dons de matière	Kg	1 448	1 853	1 300
Abonnement fitness avec rabais d'entreprise	Nb	-	5	6
Volontariat	Heures	-	-	199

SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL	Unité	2021	2022	2023
Collaborateurs·trices bénéficiant, du fait de leur activité, d'un EPI (production, maintenance, laboratoire)	%	100	100	100
Serre-fil·e·s / ratisseurs·euses	Nb	19	18	18
Samaritain·e·s	Nb	11	16	14
Nombre d'accidents	Nb	27	26	21
Taux de gravité des accidents au travail, sans aucune urgence vitale, mais avec intervention du 144 (ambulance)	%	15	4	0

Environnemental

CONSOMMATION ENERGETIQUE	Unité	2021	2022	2023
Consommation énergétique totale	KWh	786 866	666 585	637 387
Électricité	KWh	688 866	647 625	637 387
Type d'électricité – 100% renouvelable	Type	Hydraulique	Hydraulique	Hydraulique
Provenance	Lieu	Européenne	Européenne	Européenne
Chauffage à distance CAD	KWh	98 000	18 960	0
Collaborateurs·trices bénéficiant d'une subvention écomobilité	Nb	59	129	134
Collaborateurs·trices qui covoiturent	Nb	-	25	33

Environnemental

EMPREINTE CARBONE MULTICUIRS ET PARTENAIRES DE PRODUCTION	Unité	2021	2022	2023
Empreinte carbone totale	Tco2e	1433**	-	1607
Scope 1	Tco2e	113**	-	68
Scope 2	Tco2e	427**	-	447
Scope 3	Tco2e	883**	-	1093

EAU	Unité	2021	2022	2023
Consommation totale*	m3	1 685	1 685	1 971
Eau traitée par la STEP*	m3/mois	65	80	97

DECHETS	Unité	2021	2022	2023
Déchets recyclés*	%	63	65	67
Déchets revalorisés en énergie*	%	34	30	29
Déchets traités*	%	3	5	4
AUTRES	Unité	2021	2022	2023
Surface de toitures végétalisées en semi extensives	M2	1 600	1 600	1 600

* pour l'ensemble des entreprises BDL5 de Meyrin

** mise à jour à la suite d'une réévaluation par un deuxième prestataire de services en 2024

INDICATEURS MNE

SOCIAL RESSOURCES HUMAINES	Unité	2023
Effectif total	Nb	19
Personnes à temps complet (dès 90%)	Nb	16
Personnes à temps partiel (moins de 90%)	Nb	3
Plus jeune collaborateur·trice	Ans	24
Age moyen	Ans	35
Effectif femme	Nb	4
Effectif homme	Nb	15
Nouveaux collaborateurs	Nb	6
Nouveaux collaborateurs·trices en début de carrière (moins de 30 ans)	%	11
Contrat à durée déterminée (CDI)	%	100
Contrat à durée déterminée, maximale, stagiaire, apprentis, auxiliaires	%	0
Nombre de Nationalités	Nb	5
Ancienneté moyenne (pour les CDI)	Ans	4
Abonnement fitness avec rabais d'entreprise	Nb	0
Appel à la Hotline	Nb	0
SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL	Unité	2023
Nombre d'accidents professionnels	Nb	1
ENVIRONNEMENTAL	Unité	2023
Collaborateurs·trices qui convoitent	Nb	2

Récapitulatif des actions Multicuirs 2023

GOUVERNANCE ET ETHIQUE

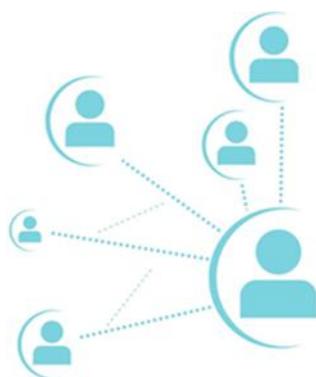
Rapport RSE	Publication du Rapport RSE 2022.
EcoVadis	Obtention de la médaille d'Or EcoVadis.
STI	Prise d'engagements publics en rejoignant le répertoire du Programme Swiss Triple Impact (STI).
Comité RSE	Création d'un Comité RSE élargi.
WJI	Engagement dans la Watch and Jewellery Initiative (WJI).
Cybersécurité	Mise en place de e-formations sur la Cybersécurité pour l'ensemble du personnel équipé d'un ordinateur.
Formation anti-corruption et conflits d'intérêts	Mise en place de sensibilisation pour l'ensemble du personnel à risque, et signature du nouvel avenant.
Code de conduite fournisseur	Signature
Audit AQC	Renouvelé



Récapitulatif des actions Multicuirs 2023

SOCIALES

Journée du droits des femmes	Distribution de fleurs provenant d'un commerce féminin local. Collecte de vêtements en faveur des associations SOS Femmes et La Boutique Fringantes, œuvrant pour l'égalité et l'aide aux femmes en difficulté.
Bike to Work	Participation à l'initiative Bike to Work pour les mois de mai et juin.
BDL5 FC	Création d'une équipe de foot.
Volontariat	Collaboration avec la fondation Genevoise du dépistage du cancer pour la création de nœuds roses de sensibilisation.
Octobre Rose	Participation à Octobre Rose en offrant à tout le personnel du site BDL5 à Meyrin.
Les Pas pressés	Création d'une équipe de course et possibilité de participer à la course de l'Escalade.
Swibeco	Mise en place de Swibeco, une plateforme d'avantages offrant des rabais permanents auprès de 150 enseignes partenaires.
WEP	Signature des Women's Empowerment Principles (WEP), démontrant l'engagement envers l'égalité des genres dans le milieu professionnel.
Ergonomie	Formation, et mise en place d'un groupe de projet
Formation Cuir	Transmission du savoir faire
Dons de Cuirs	Ecoles de Design, et écoles primaires – 1 300 kg
Salon Watches & Wonders	Partage avec 48 Maisons prestigieuses de l'Horlogerie de Luxe dont certaines sont clientes de Multicuirs.



Récapitulatif des actions Multicuirs 2023

ENVIRONNEMENTALES

Journée de la terre	Mise en place d'un stand de sensibilisation sur l'importance du tri des déchets avec l'entreprise spécialisée Serbeco.
Journée de la mer	Mise en place d'un stand de sensibilisation sur l'importance de la gestion de l'eau avec l'ASL.
Label Ecomobile	Obtention du label Ecomobile en reconnaissance de toutes les actions entreprises en faveur de la mobilité douce.
Analyse de cycle de vie produits	Pour certains clients, et lancement d'un projet global AQC



MULTICUIRS

GENEVE



Auteurs : Cécile VERGAIN, Elena PICCI – Juin 2024 – données 2023

Mis à jour : Octobre 2024

MULTICUIRS

GENEVE

Rue du Bois du Lan, 5
CH - 1217 Meyrin

+41 (0)22 780 10 00

info@multicuir.ch
www.multicuir.ch

www.bdl5.ch