

# MULTICUIRS

GENEVE

# RAPPORT RSE

Les progrès et les  
ambitions de Multicuir

2022

BDL  
5



# Introduction

## CADRE DU RAPPORT

Multicuirs SA a structuré son Rapport RSE 2022 selon les piliers du développement durable, à savoir la Gouvernance et l’Ethique des affaires, la Responsabilité Sociale et la Responsabilité Environnementale. Les informations fournies dans ce rapport couvrent l’année 2022. Les indicateurs sont compilés en annexe en fin de document.

L’entreprise a également utilisé le cadre de référence des Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies afin de présenter sa contribution au développement durable. Langage universel commun à tous les acteurs de la transition, les ODD définissent les priorités et aspirations mondiales en matière de prospérité, bien-être et préservation de l’environnement à l’horizon 2030. Le présent rapport comporte un ou plusieurs éléments d’information issus des lignes directrices de la Global Reporting Initiative GRI, standard de référence internationale en matière de communication sur le développement durable par les entreprises, sans toutefois rechercher la conformité avec toutes ses exigences.

Multicuirs s’inscrit dans une démarche d’amélioration continue au niveau de sa performance RSE.

Cette deuxième édition en est le reflet.



## TABLE DES MATIERES

Le Mot du Directeur	Page 04
Multicuirs aujourd'hui	Page 05
Gouvernance et Ethique des affaires	Page 11
Responsabilité Sociale	Page 22
Responsabilité Environnementale	Page 34
Mot de la fin	Page 46
Remerciements	Page 47
Lexique	Page 48
Indicateurs	Page 50
Récapitulatif des actions 2022	Page 53

# Le Mot du Directeur

Consciente de l'importance des enjeux en termes de traçabilité de la chaîne de valeur, du bien-être animal, ou encore de l'empreinte environnementale de ses produits, avec une grande quête de transparence, Multicuirs s'est engagée dans une démarche de développement durable, dont la première communication publique a été le rapport RSE portant sur 2021.

L'année 2022 a été riche d'apprentissages et de progrès, tant avec nos collaborateurs·trices, qu'avec nos parties prenantes.

Nous nous réjouissons de partager avec vous les actions phares menées à bien durant cette période.

L'entreprise a progressé notablement sur la formalisation des Politiques et Chartes internes, tout en renforçant son engagement sur l'Éthique des affaires et la Transparence.

En tant qu'entreprise familiale, nous nous sommes largement impliqués afin d'assurer la transmission des différents savoir-faire, mais aussi dans le partage des valeurs de la RSE avec nos collaborateurs·trices.

La traçabilité, et l'empreinte carbone ont été nos projets clés concernant l'environnement.

La route est encore longue, mais nous sommes convaincu-es de nos avancées.

Et déterminé-e-s, pour honorer les 70 ans de Multicuirs, à poursuivre l'exploration des prochaines étapes de notre parcours RSE.

**Olivier Taimiot**  
Directeur

# MULTICUIRS aujourd'hui

## QUI SOMMES NOUS

Depuis presque 70 ans, Multicuir cultive le savoir-faire artisanal de la confection de bracelets de montres haut de gamme. Notre maison est donc avant tout une passion transmise de génération en génération.

Portés par un amour pour les beaux matériaux (alligators, cuirs), ainsi que par des valeurs de discrétion et d'indépendance, nous sommes devenus un partenaire de référence dans le domaine de la sous-traitance horlogère en Suisse.



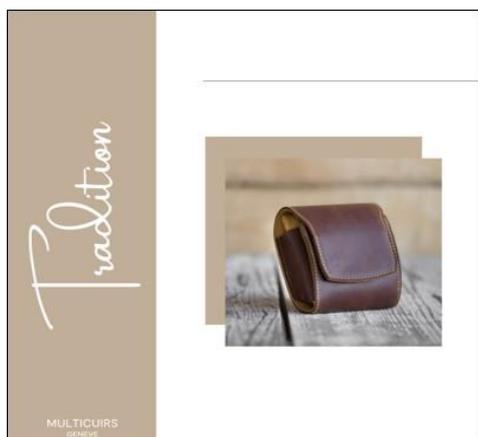
## NOS ACTIVITES

Pour perdurer, une entreprise doit savoir préserver ses valeurs, tout en s'adaptant aux évolutions. Exploration de nouvelles matières, développement de la maroquinerie grâce à l'élargissement de sa gamme de produits, ajout d'une activité de production de bracelets en caoutchouc, et enjeux liés à la durabilité représentent les axes non seulement développés en 2022, mais aussi et surtout la ligne conductrice des prochaines années.

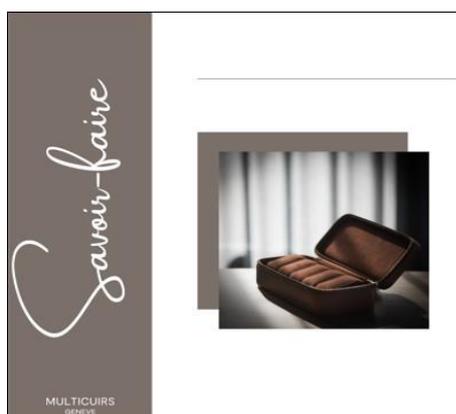
# Les valeurs de Multicuirs



1



2



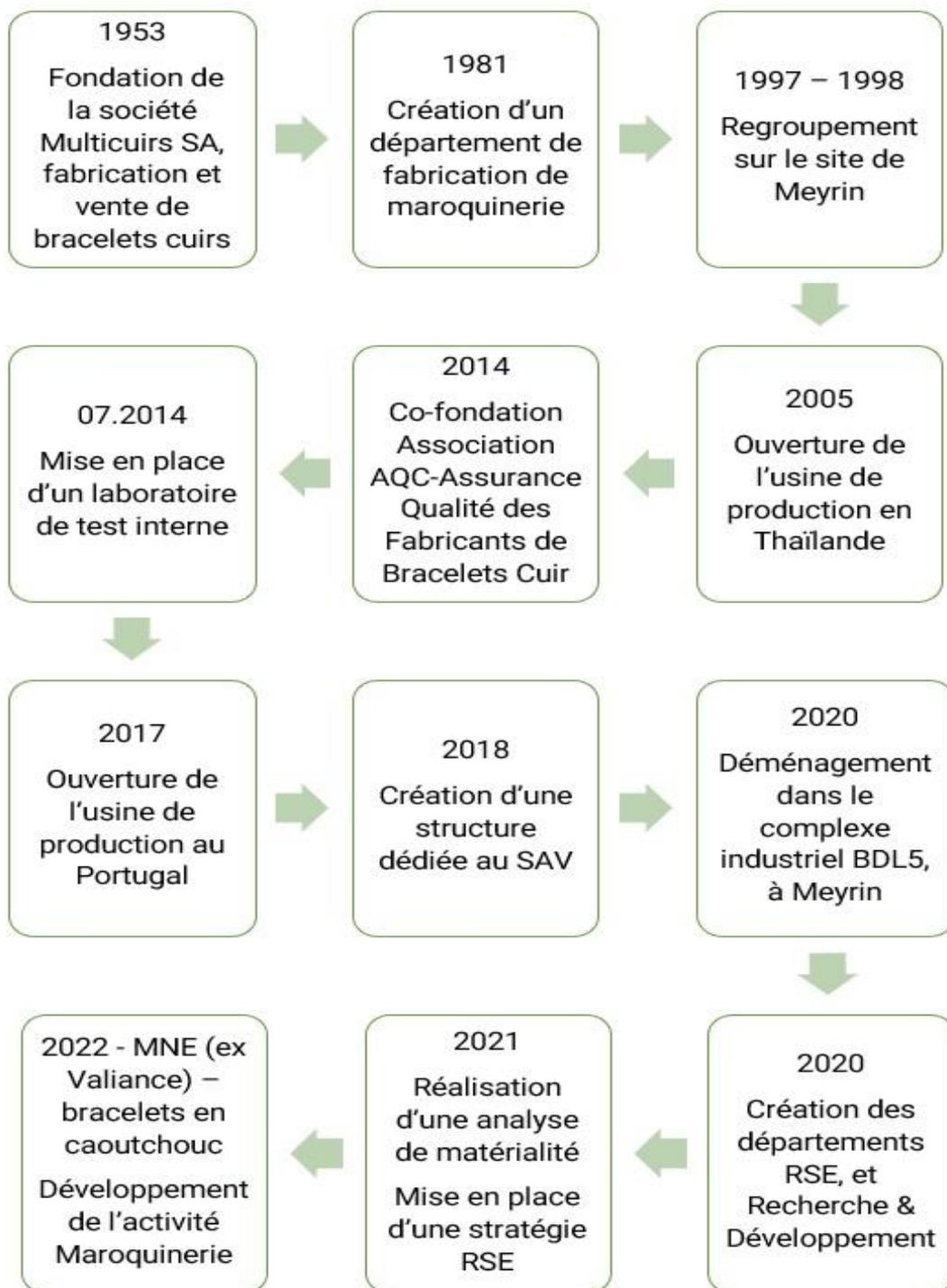
3



4



## NOTRE HISTOIRE



## Sites de production

L'évolution du marché a conduit Multicuir SA à mener une expansion internationale. D'abord par l'ouverture d'un premier partenaire en 2005 en Thaïlande, puis d'un deuxième au Portugal en 2017.

La société a également souhaité consolider ses activités, au plus proche de ses clients, en mettant en place en 2018 une structure SAV dédiée, lui permettant de livrer directement aux boutiques dans le monde.

Multicuir a élargi ses propositions de nouveaux matériaux novateurs, en reprenant en 2022 la gestion d'un atelier à La Chaux-de-Fonds. Fondé en 2009, il est spécialisé dans la fabrication de bracelets en caoutchouc pour l'horlogerie. MNE a ainsi rejoint le pôle de compétences de la société. Complémentaires, ces différents sites offrent réactivité, compétitivité, et innovation.





### **Suisse GE**

C'est à Meyrin, Genève, que sont imaginés et développés vos projets. R&D, développement industriel et commercial, gestion de la qualité et petites séries sont regroupés dans cette Manufacture.

C'est également à Meyrin qu'est implantée notre unité de production indépendante SAV.



### **Suisse NE**

C'est à la Chaux-De-Fonds , Neuchâtel, que se trouve notre nouveau site MNE, dédié pleinement à la production du caoutchouc.

Une société née en 2009, dont Multicuir a repris la gestion en 2022.

## LES UNITES DE PRODUCTION



### **Thaïlande**

C'est à Bangkok que Kolang, le site de production thaïlandais, réalise vos créations depuis de nombreuses années.

Les équipes opèrent au quotidien pour réaliser les projets développés avec celles de Genève.



### **Portugal**

Relprod est le site européen.

Ouvert en 2017 à Santa Maria da Feira, au Portugal, Relprod dispose d'un parc de machines très modernes, permettant de sublimer le savoir-faire artisanal et de garantir un haut niveau de qualité.

## MULTICUIRS AU SEIN DE BDL5

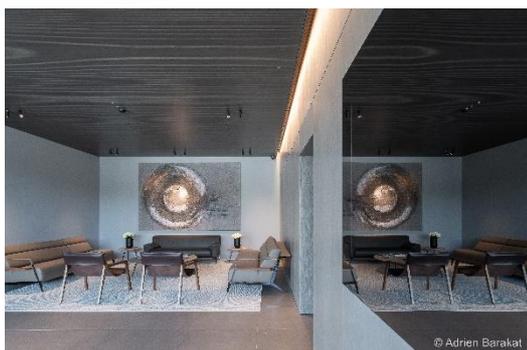
BDL5 est un ensemble de sociétés industrielles actives dans la sous-traitance horlogère haut de gamme et dans l'industrie du luxe en général. De l'habillement horloger dans son ensemble au packaging et à la PLV, en passant par la maroquinerie et certains composants de mouvements, nos sociétés sont capables d'offrir une très large palette de produits et services de manière qualitative, professionnelle et discrète.

Établies en Suisse depuis leur création, nos entreprises ont su nouer au fil du temps des partenariats de confiance avec des maisons de référence du monde horloger, tout en gardant leur indépendance et leur esprit familial.

Chaque entité a construit sa propre histoire, possède son propre savoir-faire et garde son indépendance managériale.

Néanmoins, des synergies sont à l'œuvre sur certains projets pour servir au mieux nos clients. De plus, un département Création et un département R&D ont vu le jour dans les nouveaux locaux de Meyrin, et sont au service de l'ensemble des entreprises afin d'anticiper et répondre au mieux aux besoins des clients. Bien qu'active sur l'ensemble de la Suisse et à l'étranger, le siège principal de Multicuirs est situé à Meyrin dans le Canton de Genève.

BDL5 MEYRIN	27'000 M2 de surface, dont 15'000 M2 de production
	57'944 m3 de volume
	5'200 m2 de façade
	10 niveaux : 6 hors sols & 4 en sous- sols
	198 places de parking
	80 places de vélo abritées
	1 Label Minergie
	1 STEP



# **GOUVERNANCE ETHIQUE DES AFFAIRES**



# GOVERNANCE – ETHIQUE DES AFFAIRES

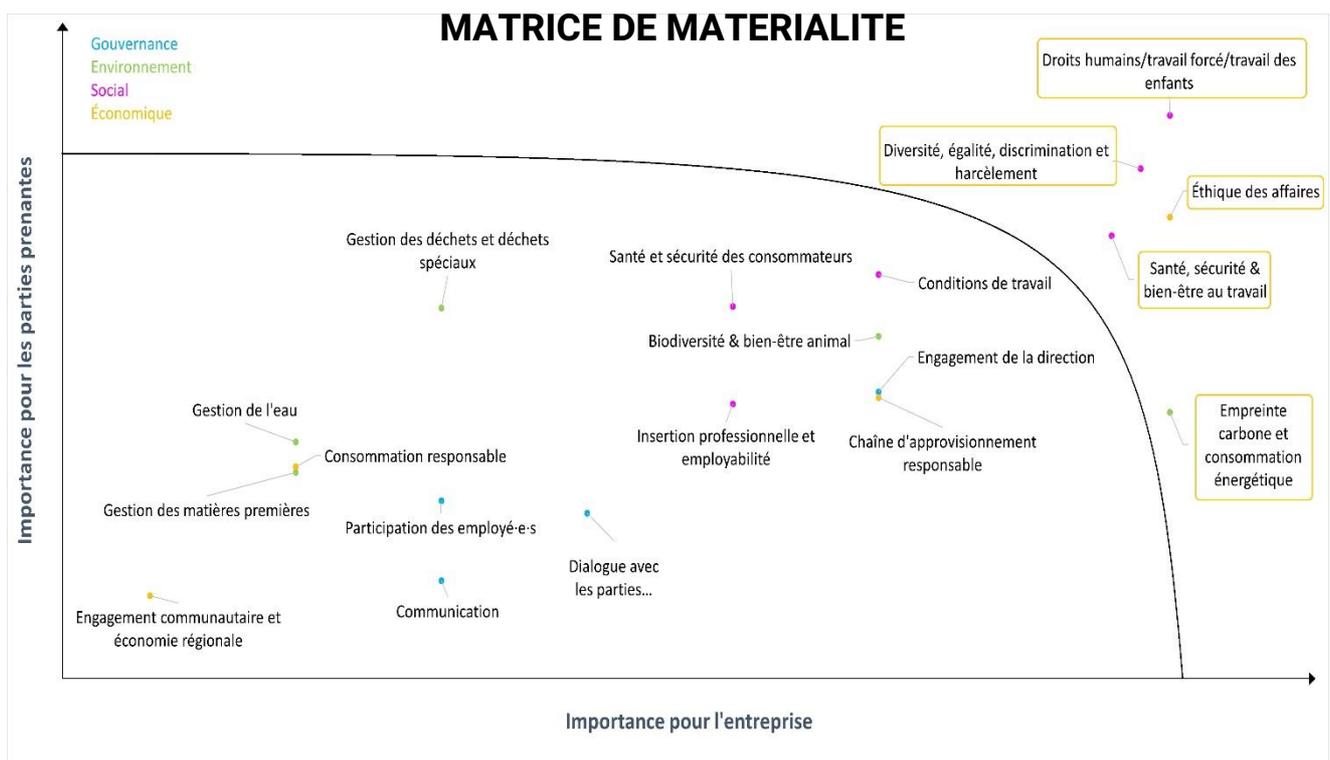
## STRATEGIE RSE

Initiée en 2017, lors des réflexions sur les caractéristiques du nouveau bâtiment, et soucieuse de fournir des produits et prestations alignés avec ses valeurs et celles de ses clients, la direction de BDL5 a entrepris, en 2021, la formalisation de sa démarche en matière de Responsabilité Sociétale des Entreprises RSE. Un comité RSE a vu le jour, regroupant les dirigeants des entreprises, les actionnaires, et les experts RSE.

Ce comité établit la Politique de Développement Durable. Il œuvre à l'intégration des enjeux du développement durable dans les projets et activités de l'entreprise, et apporte le soutien et l'expertise nécessaires à sa bonne démarche.

Dans cette lignée la Direction de Multicuir a assumé l'intégration continue de ces principes dans sa stratégie, sa culture et ses opérations au quotidien. Pour relever ces défis, les rôles et responsabilités dans la gestion des enjeux de durabilité ont été définis, les ressources nécessaires allouées.

Multicuir a tout d'abord effectué, comme décrit dans son premier rapport RSE, sa première analyse de matérialité. Cette dernière a permis d'identifier et prioriser les enjeux liés aux impacts environnementaux, sociaux et économiques de ses activités. Cela a été rendu possible grâce à la participation de ses parties prenantes, et à l'analyse des risques et opportunités par la Direction.



## STRATEGIE RSE

Les enjeux mis en évidence ont été considérés comme prioritaires pour l'entreprise et ses parties prenantes. Bien qu'ils n'aient pas été mis en évidence par l'analyse, les enjeux suivants sont indissociables des exigences des clients en matière de traçabilité et de transparence :

- L'engagement de la direction
- La communication
- Une chaîne d'approvisionnement responsable

Les enjeux restants ne seront pas négligés, et font également l'objet d'un suivi régulier.

Les objectifs et indicateurs de suivi pourront être ajustés, voire redéfinis annuellement en fonction des progrès, dans un souci d'amélioration continue de la performance RSE. Ils feront partie intégrante du rapport RSE.



Les enjeux prioritaires ont permis de formaliser quatre ambitions, tout en permettant de fixer un cadre à la démarche de l'entreprise. Ces premières missions menées par Multicuirs ont été guidées par la volonté de minimiser les effets négatifs, et maximiser les effets positifs de ses activités sur la société et l'environnement.

**1**

Être un Employeur Responsable

**2**

Respecter les Droits Humains

**3**

Mettre en œuvre des Partenariats Responsables

**4**

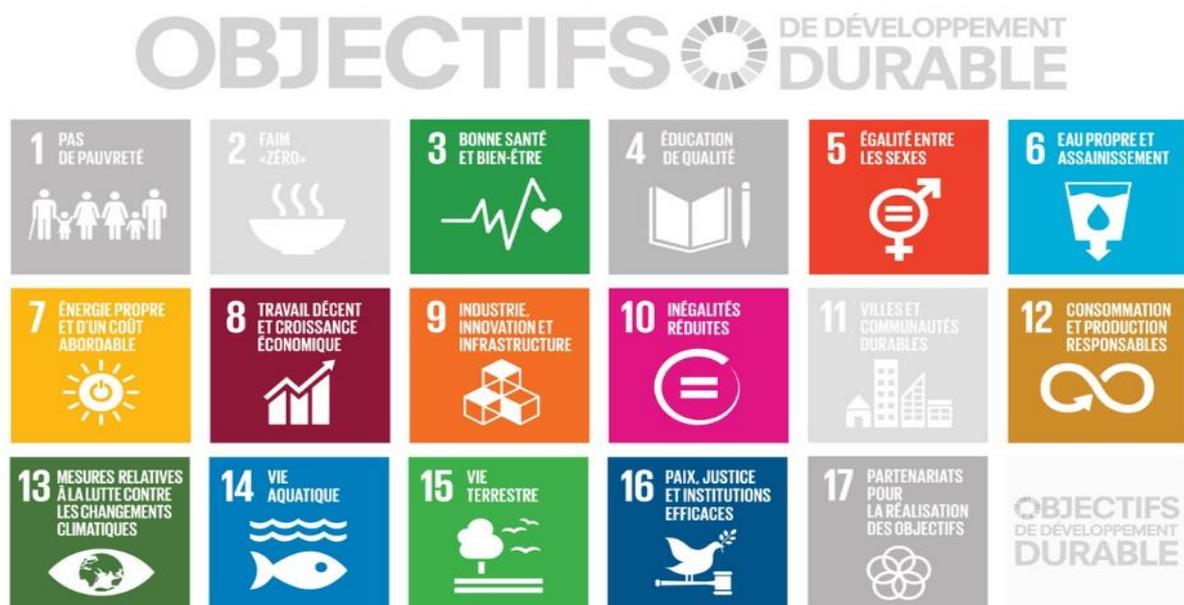
Réduire son Empreinte Carbone

La base de la stratégie RSE définie, Multicuirs a publié son premier rapport RSE en 2022 pour l'année 2021. Celui-ci a été partagé avec toutes les parties prenantes.

En interne, afin de sensibiliser le maximum de collaborateurs-trices, la Direction a réuni l'ensemble du personnel pour leur annoncer le plan d'action. Ce fut l'occasion de mettre à disposition dans les cafeterias des plantes aromatiques comestibles, afin de célébrer le premier projet RSE public de l'entreprise.

## STRATEGIE RSE

Les engagements et le plan d'action de l'entreprise contribuent à 12 des 17 Objectifs de Développement Durable des Nations Unies, qui définissent les priorités et aspirations mondiales en matière de prospérité, bien-être et préservation de l'environnement à l'horizon 2030.



## PROJET ECOVADIS

Parce qu'il n'est possible d'améliorer que ce que l'entreprise mesure, Multicuir a tout d'abord participé à deux projets, afin d'évaluer sa progression en matière de RSE.

L'aventure ayant débuté en 2021, Multicuir a souhaité réévaluer sa performance via la plateforme EcoVadis au niveau de ses enjeux prioritaires pour l'année 2022.

L'évaluation EcoVadis est un processus d'évaluation indépendant qui mesure la performance en matière de développement durable des entreprises à travers le monde. Cette plateforme de notation évalue les pratiques de développement durable des entreprises dans différents domaines, tels que l'environnement, les droits de l'homme, l'éthique des affaires et les pratiques sociales. Le résultat permet aux entreprises de mesurer leur performance RSE. Il est aussi utilisé comme un outil de gestion des risques, de transparence et de communication avec leurs parties prenantes, y compris les clients, les investisseurs et les partenaires commerciaux.

Multicuir est fière d'être passée de la médaille de Bronze à la médaille d'Argent, récompensant les efforts accomplis par ses équipes en termes d'environnement, d'aspect social et droits humains, et d'éthique.



## PROJET STI

Sous l'impulsion d'un de ses partenaires historiques, Multicuir a également rejoint en fin d'année 2021 le Programme Swiss Triple Impact.



Le Swiss Triple Impact est une approche suisse qui encourage les entreprises à considérer non seulement leur performance économique, mais aussi leur impact social et environnemental. Il vise à promouvoir la durabilité en encourageant les participants à la mise en place d'engagements concrets, mesurables et publics, visant à générer un impact positif sur la société et l'environnement.

STI a accompagné l'entreprise dans la priorisation de ses engagements et l'identification de la contribution aux Objectifs de Développement Durable. L'année 2022 a permis de définir des objectifs SMART. L'ambition de Multicuir est de déclarer en 2023 trois engagements publics (Cœur de métier, Environnement, et Ethique).

## MISE EN PLACE DE CHARTES ET POLITIQUES INTERNES

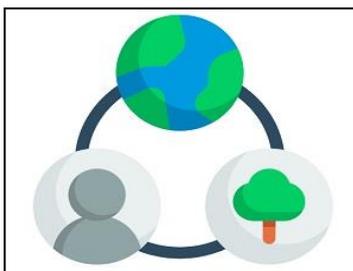
Afin de répondre aux engagements RSE pris par la Direction, des plans d'action ont également été menés, élaborés autour des thématiques prioritaires.

Multicuir s'engage à respecter, promouvoir et réaliser, de bonne foi et conformément à la Constitution, les principes concernant les droits fondamentaux qui sont l'objet desdites conventions, à savoir :

-  La liberté d'association et la reconnaissance effective du droit de négociation collective
-  L'élimination de toute forme de travail forcé
-  L'abolition effective du travail des enfants
-  L'élimination de la discrimination en matière d'emploi

L'entreprise s'est toujours fortement engagée à faire preuve d'une intégrité et d'une Ethique exemplaires dans la conduite de ses affaires et dans ses relations avec toutes les parties prenantes.

Des principes et des lignes directrices en matière d'Ethique et de Responsabilité Environnementale et Sociale, ont été définis afin d'établir le comportement requis des collaborateurs·trices. Ils ont été formalisés par la révision du Code de conduite et du Règlement intérieur de Multicuir, remis à l'ensemble des employé·e·s (anciens comme nouveaux arrivants).



En 2022, l'entreprise a également mis en place une Politique Environnementale, une Politique RSE ainsi qu'une Charte de la Diversité en entreprise. Toutes sont soutenues et ont été signées par la direction.

**1**

### **Politique Environnementale :**

La Direction a signé une déclaration concernant ses intentions et principes par rapport à son comportement environnemental en général. Cette Politique offre un cadre à son action et établit les objectifs et buts en matière de respect, de prévention et de limitation des impacts, de mesure, tout en impliquant ses collaborateurs·trices.

**2**

### **Politique RSE :**

La direction a signé une Politique RSE, en assurant l'intégration continue de ses principes dans la stratégie, la culture et les opérations quotidiennes de l'entreprise. Elle définit les rôles et les responsabilités dans la gestion des enjeux de durabilité, et alloue les ressources nécessaires à leur bonne gestion.

Cela concerne non seulement l'engagement d'être un employeur responsable, mais aussi de suivre un processus de réduction de son empreinte carbone, tout en mettant en œuvre des partenariats et une chaîne d'approvisionnement responsable.

**3**

### **Charte de la Diversité :**

Elle est le témoin de l'engagement de Multicuir SA en faveur de la diversité culturelle, ethnique et sociale au sein de son organisation. Il s'applique dès le recrutement, et jusqu'à la fin des rapports de travail.

## LUTTE CONTRE LA CORRUPTION ET LES CONFLITS D'INTERET



L'entreprise a mis en place des procédures en matière de lutte contre la corruption, de conflit d'intérêt et de blanchiment.

Chaque collaborateurs-trices à risque a eu une formation, ainsi qu'un avenant au contrat de travail assurant ainsi une prévention de ces risques.

L'entreprise refuse tout cadeau supérieur à 100chf, et redistribue les cadeaux reçus en fin d'année à tous-tes les collaborateurs-trices à travers une tombola.

## PRODUCTION RESPONSABLE

Multicuirs a été auditée par un intervenant externe indépendant en 2022, et n'a eu aucune non-conformité.

Pour ce qui concerne ses partenaires de productions, Multicuirs a un programme de surveillance et de soutien.

Tous les partenaires de production hors Europe sont inscrits sur SEDEX afin de pouvoir faciliter la transparence des audits avec les clients.

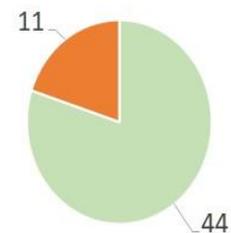


*Nombre de visites des partenaires de production*

## FOURNISSEURS RESPONSABLES

Concernant les fournisseurs, l'entreprise s'appuie sur les connaissances internes ainsi que l'expertise d'auditeurs indépendants externes pour vérifier qu'ils respectent des politiques sociales exemplaires.

Les équipes de Multicuirs les visitent régulièrement.



- Tanneries d'exotiques
- Tanneries de bovins

*Nombre de visites chez les tanneurs*

Notre objectif est de nous entourer de partenaires qui partagent nos valeurs éthiques et morales.

C'est pourquoi Multicuirs demande à tous ses fournisseurs de signer le Code de conduite : un document formel décrivant les principes et les valeurs de l'entreprise.

En 2022, le code de conduite fournisseur a été mis à jour avec l'intégration de clauses socio-environnementales.

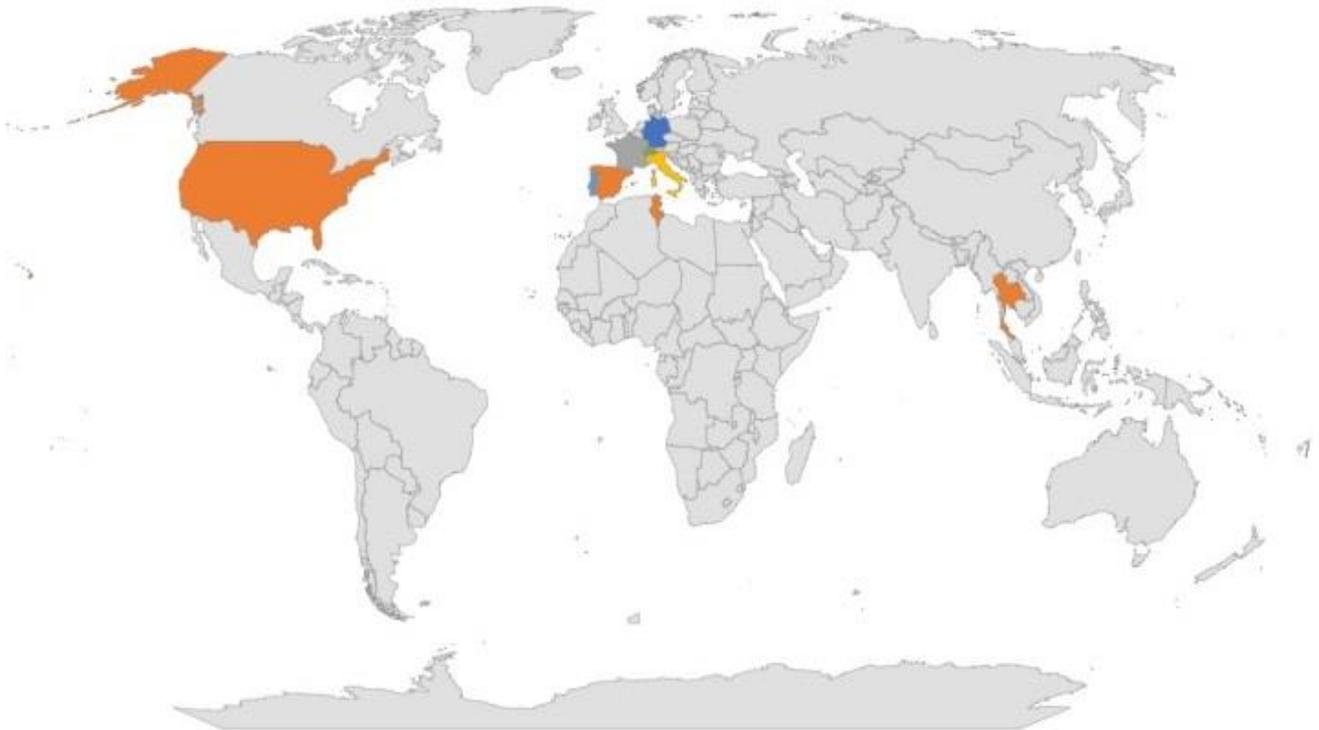
Il est structuré autour des principes fondamentaux ci-dessous.

<b>Les Droits Humains</b>	<b>L'Environnement</b>	<b>L'Éthique</b>
Travail des enfants Temps de travail et rémunération Santé, Sécurité et bien-être au travail Non-discrimination Non-harcèlement Libertés syndicales et négociations collectives Travail forcé	Gestion de l'environnement Substances dangereuses et déchets Matières premières et ressources naturelles Traçabilité Biodiversité et bien-être des animaux	Lutte contre la corruption Blanchiment d'argent Conflits d'intérêts Lutte contre les pratiques anticoncurrentielles Comptabilité Sécurité des produits Sécurité de l'information Procédure d'alerte



## TRANSPARENCE PARTENAIRES COMMERCIAUX DE NOTRE CHAÎNE DE VALEUR AMONT 2022 REPARTITION GEOGRAPHIQUE

■ 4% ■ 1% ■ 19% ■ 27% ■ 3% ■ 44%



- Suisse : 44%
- Italie : 27%
- France : 19%
- Divers : 10%

## **MULTICUIRS – CO-FONDATEUR DE L'AQC – ETHIQUE DES AFFAIRES**

Multicuir travaille en étroite collaboration avec l'Association pour l'Assurance Qualité des fabricants de bracelets Cuir (AQC).

L'AQC représente une Association Internationale de droit suisse réunissant les cinq principaux Fabricants de bracelets cuir pour la Haute Horlogerie. Ils représentent plus de 80% de la production mondiale de bracelets haut de gamme.

Les fournisseurs communs signent un cahier des charges AQC dédié, comportant des engagements sur :

- L'Ethique professionnelle avec devoir de vigilance
- Les Engagements sociaux (respect des droits humains, respect des droits des employé·e·s, respect de la santé et de la sécurité au travail)

Multicuir assume la responsabilité de faire signer ce même cahier des charges à ses fournisseurs spécifiques.

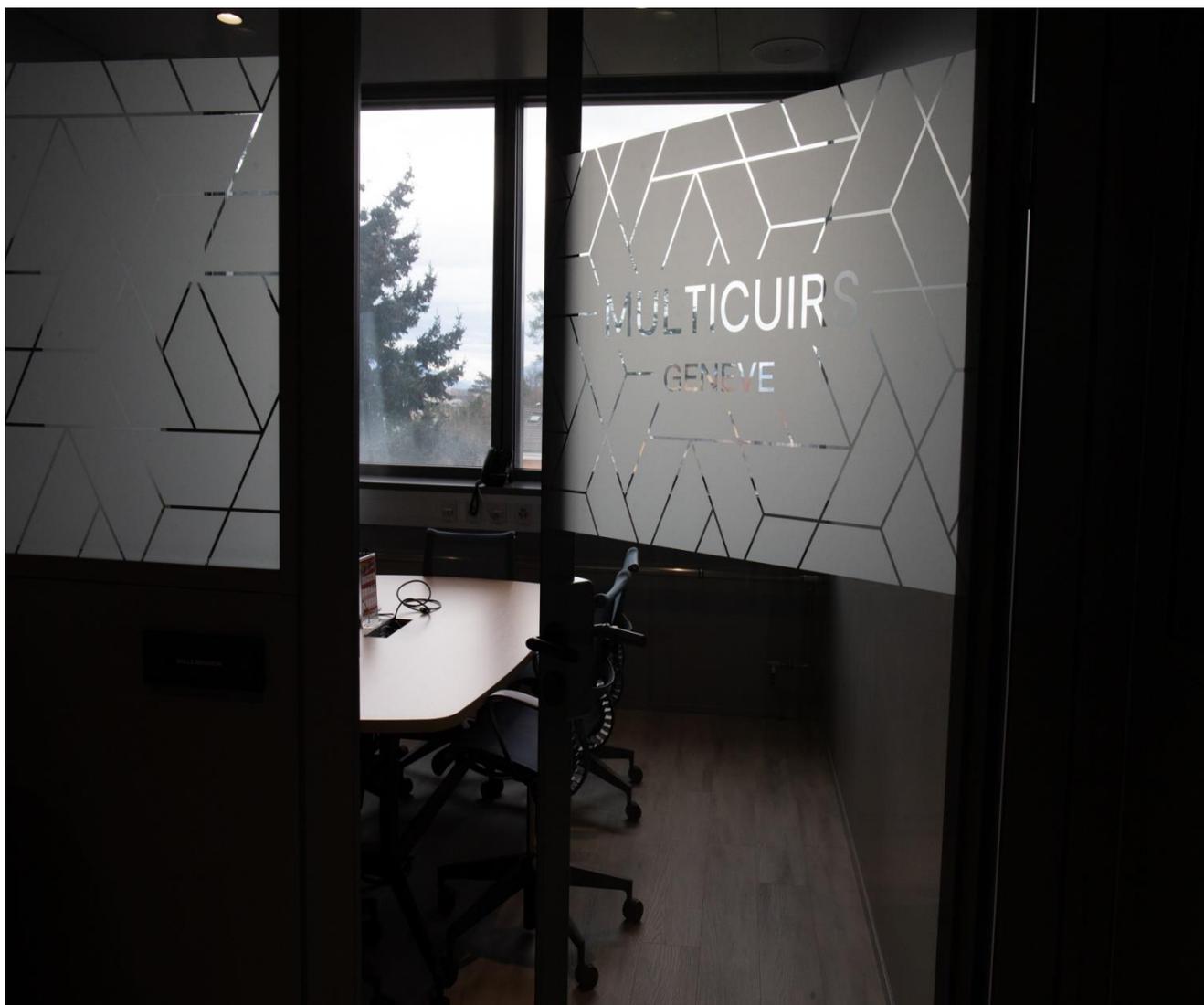
Pour ce qui concerne les tanneries, la signature d'un cahier des charges, et des audits sociaux sont conduits. Cette démarche est réalisée par une tierce partie.

La partie traçabilité et la conformité chimique sont également traitées (cf. Responsabilité Environnementale).



ASSOCIATION POUR L'ASSURANCE QUALITÉ  
DES FABRICANTS DE BRACELETS CUIR

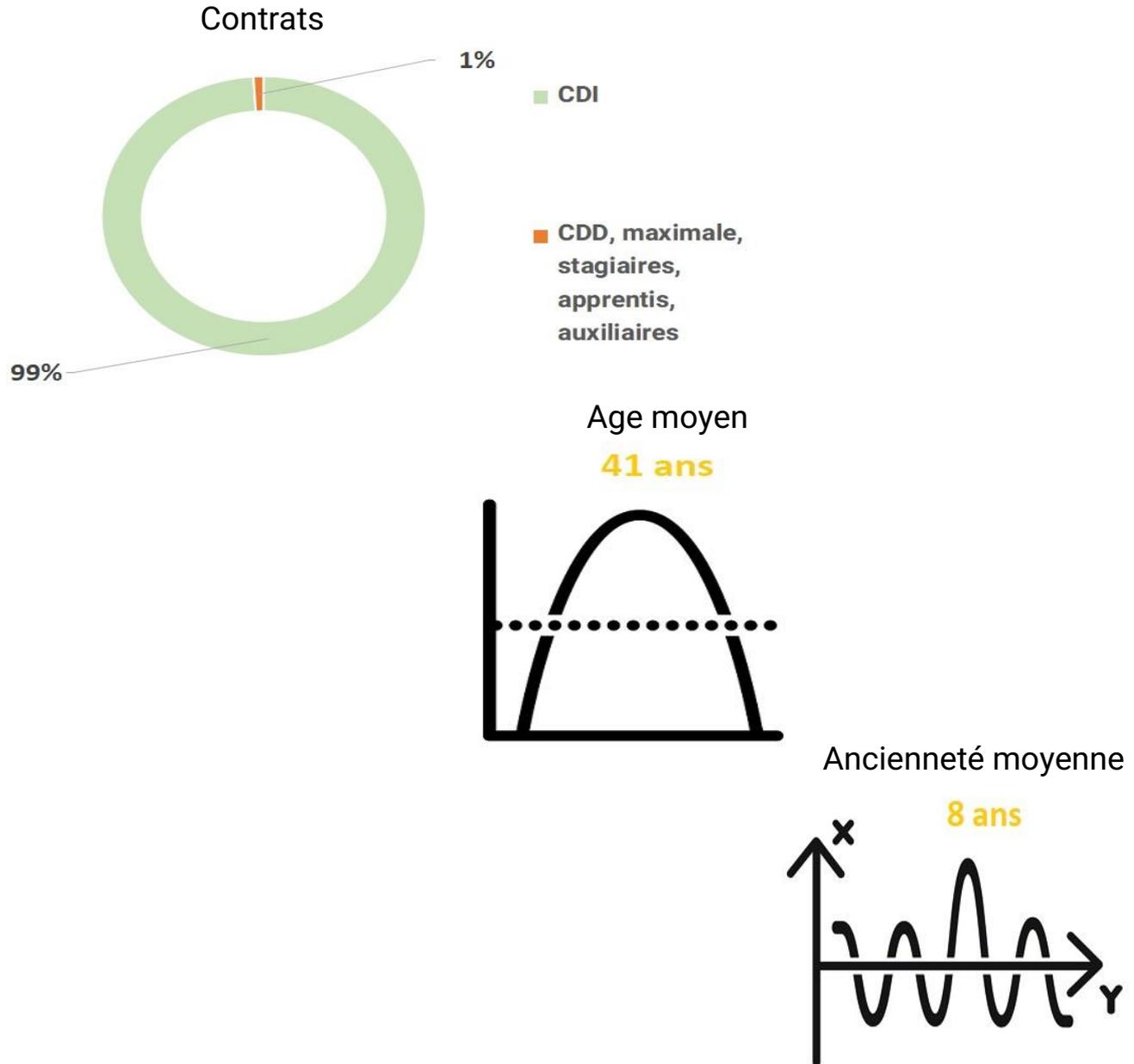
# RESPONSABILITE SOCIALE



# RESPONSABILITE SOCIALE

## CONDITIONS DE TRAVAIL

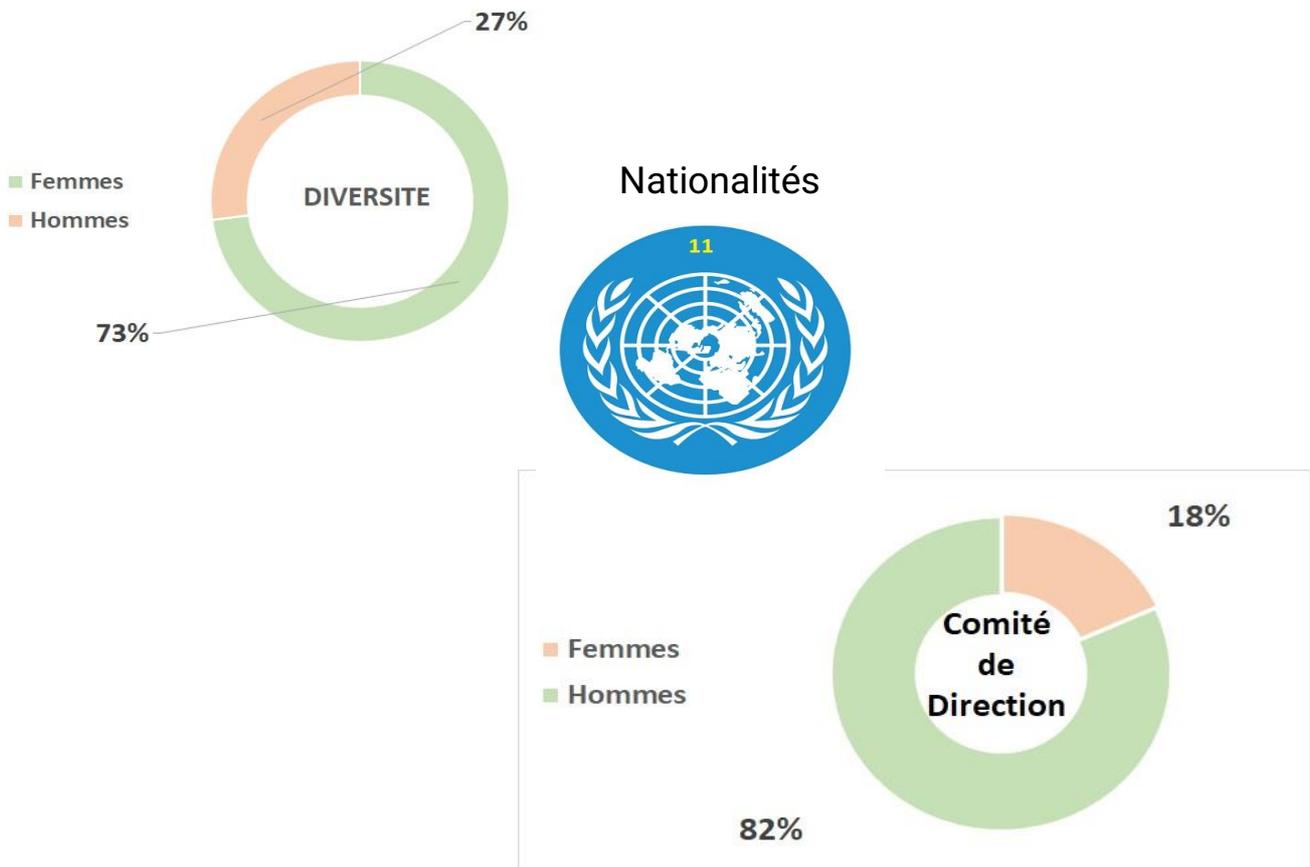
Nous devons notre réussite à nos talents, dont le dévouement a contribué à la performance globale de notre entreprise. En 2022, nous avons atteint un niveau record de plus de 180 employé·e·s.



Nous ne pouvons pas être une entreprise pleinement engagée sans nous assurer que nous accordons une attention particulière à nos employé·e·s. La flexibilité des horaires ainsi qu'une participation à l'assurance maladie font partie des conditions de travail en vigueur chez Multicuir.

## DIVERSITE ET INCLUSION

Multicuir s'engage à pénaliser toute forme de discrimination fondée sur l'origine ethnique, la caste, l'origine nationale, la religion, le handicap, le sexe, l'orientation sexuelle, l'appartenance syndicale, l'affiliation politique, l'état civil, l'apparence physique, l'âge ou toute autre raison illégale.



Multicuir a également coopéré avec la fondation IPT pour la réinsertion et l'orientation professionnelle, en 2021, et a poursuivi cette action en 2022.



*Certificat*

## TRANSMISSION DU SAVOIR-FAIRE

### Formateur

Multicuir assume sa responsabilité concernant le maintien et le développement des différentes qualifications et de la polyvalence.

L'entreprise accompagne ses collaborateurs·trices dans le développement de leurs qualifications dans un souci de préservation du savoir-faire. Elle dispense au cas par cas, et selon les besoins, des formations supplémentaires.

Pour ce faire, des protocoles de formation ont été rédigés, précisant :

- L'opération ou le groupe d'opérations concernées
- Le profil des opérateurs·trices
- Les objectifs de la formation
- La méthodologie

Un lexique est également mis à disposition.

Une évaluation est réalisée en fin de formation pour s'assurer des acquis.

---

### Modes opératoires :

- \* Consignes de lecture d'un ordre de travail pour l'opération concernée
- \* Outillages nécessaires
- \* Descriptif et le fonctionnement de l'outil / de la machine
- \* Méthode de réglage de la machine
- \* Types d'outils de la machine à utiliser selon le travail à réaliser
- \* Déroulement de l'opération
- \* Critères d'évaluation de la bonne réalisation de l'opération
- \* Critères de non-conformités
- \* Nettoyage de l'outil / de la machine



### Alternance :

Durant 2 ans, en partenariat avec un centre de formation, les objectifs sont :

- \* Année 1 : intégration dans l'entreprise, découverte des produits fabriqués, des process de fabrication, participation à la production
- \* Année 2 : 120 heures consacrées à la conception complète d'un projet « personnel » en entreprise, en accord avec l'organisme de formation

## TRANSMISSION DU SAVOIR-FAIRE



### Formation cuir pour tout le personnel

Sessions	Heures	Personnes formées
7	14	35

Multicuirs travaille une matière noble et naturelle depuis sa création : le cuir, et notamment l'alligator et le bovin.

Dans un souci de transmission, tant pour les nouveaux arrivants, que pour les employé-e-s présent-e-s depuis le début de l'aventure de l'entreprise, une formation sur la matière est proposée.

Elle s'adresse à toutes les fonctions de l'entreprise.

Elle est une invitation au voyage dans le monde de la tannerie, de ses mystères, et de sa fabuleuse alchimie donnant naissance à des matières toujours plus élaborées. Parce que l'entreprise travaille mieux ce qu'elle connaît, Multicuirs s'est employée à décrire le travail de rivière, le tannage, le corroyage et la finition. Les retours très positifs des participants motivent l'entreprise à continuer cette démarche en 2023.

### Journée « Futur en tous genres »

Pour la seconde année consécutive, Multicuirs a ouvert ses portes aux enfants des collaborateurs·trices. Cette journée a pour objectif de sensibiliser les jeunes filles et garçons de 11-12 ans à une orientation et un choix professionnel sans à priori. Le temps d'une journée, ils-elles découvrent des univers peu connus.

Les sociétés localisées sur le site BDL5 de Meyrin ont mutualisé leurs forces en regroupant tous les jeunes pour leur faire découvrir non seulement le métier de leur parent, mais également les autres métiers du bâtiment.

Après un petit-déjeuner offert, le groupe a visité les locaux, a passé du temps avec chaque parent et a participé à différents ateliers. Chez Multicuirs, les enfants ont eu la chance de fabriquer eux-mêmes un porte-clés, qu'ils-elles ont pu garder comme souvenir.

En fin de journée, tous et toutes sont reparti-e-s avec un cadeau souvenir ainsi que de potentielles perspectives professionnelles.



## Cité des métiers



Multicuirs a participé à La Cité des Métiers du 22 au 27 novembre 2022 à Palexpo, Genève.

La Cité des Métiers est un événement qui a lieu tous les 3 ans et qui a pour objectif de mettre en valeur les entreprises, le choix des formations et la diversité des métiers.

Il est principalement destiné aux enfants, aux adolescents à la recherche d'une voie professionnelle, à leurs parents, mais également aux personnes en réorientation professionnelle.

Plus de 200 exposants et près de 100'000 visiteurs ont rejoint cette édition. Des collaborateurs·trices étaient présents sur le stand afin de pouvoir partager leur passion et leur savoir-faire avec les visiteurs. Une animation pour les enfants a été organisée par l'entreprise.



## SENSIBILISATION ET ENGAGEMENT

### Octobre rose



Multicuir a collaboré avec la **Ligue genevoise contre le cancer** et la **Fondation Genevoise pour le dépistage du cancer du sein** lors de l'initiative *Octobre Rose*. Des rubans roses et des flyers digitaux ont été mis à disposition du personnel. Des experts ont animé un info-lunch. L'objectif était de sensibiliser à son dépistage, et de répondre aux questions des employé·e·s.



## Dons de cuirs et tissus

Afin de réduire ses déchets et de permettre l'upcycling de matériaux voués à la destruction, Multicuir fait don depuis plusieurs années de centaines de kilogrammes de chutes de cuir et tissus à des écoles de maroquinerie.



Exemple de réalisation

2022  
1 800 kg

*Cuir et tissus*

## SANTE ET SECURITE

### Santé et sécurité

#### Comité Santé – sécurité



Afin de prévenir et gérer les risques en matière de santé, sécurité et environnement, Multicuirs est dotée d'un Comité Santé-Sécurité-Environnement. Constitué de sept référent·e·s, le groupe de travail se réunit mensuellement pour faire le point sur l'état d'avancement de son plan d'action.

Différentes thématiques sont abordées concernant la santé et la sécurité.

#### ● Sécurité des employé·e·s

Machines

Formation

Entretien

Consignes de sécurité

EPI

Produits chimiques

Manipulation

Fiches de sécurité

#### ● Procédure d'urgence

Présences :

. de ratisseurs en cas d'incendie pour s'assurer de la sortie de l'ensemble du personnel

. de personnels formés à la manipulation des extincteurs

#### ● Ressources humaines

Organigramme

Documents de sensibilisation de la SUVA

Paravents pour l'allaitement

Casiers individuels

#### ● Sécurité parc machines

Plan de maintenance préventive

Fiches au poste

Pictogrammes de danger



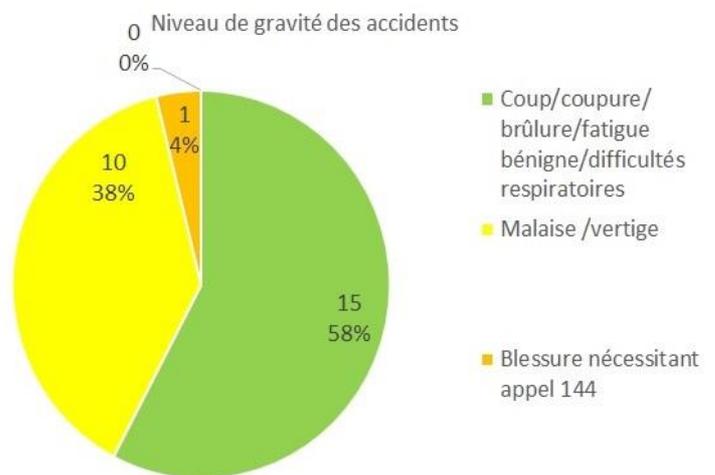
● **Samaritains**

Identification :



- Sticker sur les téléphones
- Logo sur le badge personnalisé
- Affichettes avec la photo de chaque samaritain dans l'ensemble des locaux (ateliers, bureaux, salles de réunions)
- Sacs à dos d'urgence
- Armoires pharmacies
- Formations (initiale et recyclage)
- Procédure en cas d'urgence avec la mise en place d'un numéro unique par étage pour faciliter la réactivité des interventions, voire la gestion du temps d'attente des ambulanciers

Indicateurs 2022 : pas d'accident avec urgence vitale



● **Sûreté**

Afin de protéger la vie, l'intégrité corporelle et le bien-être des employé-e-s, de prévenir et minimiser tout risque de négligence et de malveillance et de garantir le cadre fixé par les législations et par les assurances, les entreprises BDL5 Meyrin se sont dotées d'une Charte Sûreté. Le document énonce les objectifs relatifs à la sûreté des Sociétés locataires du site de Meyrin.

BDL5 Meyrin continue à animer un Comité de Sûreté, composé par les Directeurs des sociétés, du Chargé de Sûreté, du Directeur Financier et Administratif et de la Directrice des Ressources Humaines, ainsi que d'un représentant de la Direction Générale.



## Bien-être au travail



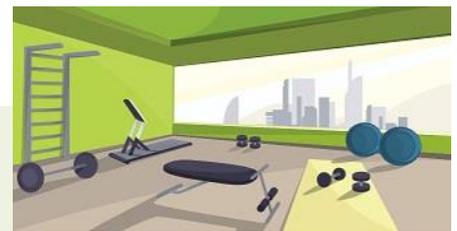
### Enquête de satisfaction

Multicuirs a lancé sa première enquête de satisfaction auprès du personnel. Cette démarche permet à l'entreprise de continuer à améliorer les conditions de travail.

L'enquête, ainsi que les réponses, ont été formulées et gérées par une Société externe, experte dans le secteur depuis plus de 20 ans, garantissant la protection et l'anonymat.

L'enquête a recueilli un taux de réponse de 84%.

L'indice global de 7/10 est légèrement plus bas que le benchmark suisse. Cependant le résultat d'engagement intrinsèque est de 8/10 contre 7,7/10 pour le benchmark suisse. L'engagement intrinsèque englobe l'engagement et l'importance émotionnelle.



### Encourager le sport

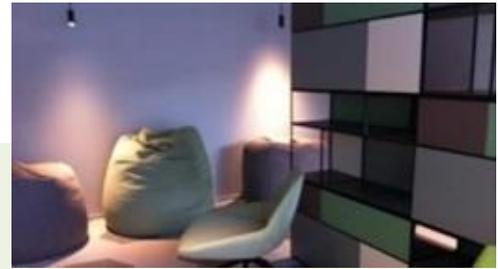
Un partenariat avec l'entreprise Fitness Let's Go Meyrin permet aux collaborateurs·trices de bénéficier de 10% de réduction, et les encourage ainsi à pratiquer une activité sportive régulière.



### Alimentation responsable

La mise à disposition par BDL5 pour les collaborateurs·trices de Multicuirs de distributeurs GreenTime, proposant des produits issus de l'agriculture biologique (labels BIO SUISSE, IP SUISSE ou BIO EUROPE), labellisés GRТА (Genève Région Terre d'Avenir) rencontre toujours un grand succès. 100% compostables, les emballages sont récupérés par l'entreprise pour permettre une gestion responsable des déchets.

## Espace repos – Boîte d'échange de livres



Dans le cadre de sa démarche RSE, Multicuirs souhaite favoriser un climat d'innovation sociale en encourageant les échanges, le partage et le bon vivre ensemble.

Multicuirs a eu le plaisir d'inaugurer sa première Boîte d'échange de livres entre collègues, mise à disposition à l'ensemble du personnel des entreprises du bâtiment. Son lancement a été accompagné d'une distribution de biscuits en forme de livre, locaux, spécifiquement développés pour l'occasion.



Tous·tes les collaborateurs·trices peuvent déposer ou emprunter librement un ou plusieurs livres se trouvant sur les étagères de l'espace repos.

Cette initiative s'inscrit au cœur des enjeux liés à la durabilité, en donnant une seconde vie aux ouvrages.

L'entreprise espère de plus encourager la lecture.



## Hotline

L'entreprise ne souhaite en aucune façon délaisser des collaborateurs·trices qui se trouveraient en situation de crise. Multicuirs travaille notamment en partenariat avec PMSE afin de proposer à ses collaborateurs·trices la « hotline confiance ». Cette ligne téléphonique, gratuite et confidentielle, permet au collaborateur·trice en détresse (victime de harcèlement, mobbing, discrimination, épuisement professionnel) de recevoir écoute, conseils et encadrement pour la résolution de conflit. Jusqu'à présent, aucun·e collaborateur·trice n'a eu besoin de faire appel à cette prestation, ni en 2021, ni en 2022. Multicuirs condamne toutes formes de châtiments quelles que soient les circonstances, tout comme le recours aux traitements dégradants, au harcèlement, à la violence physique, à la contrainte ou à l'intimidation sous quelque forme que ce soit.

# RESPONSABILITE ENVIRONNEMENTALE



## MULTICUIRS – CO-FONDATEUR - L'AQC – Conformité chimique / Traçabilité



### Cahier des charges – Conformité chimique et traçabilité

**Trois engagements** forts sont signés par les fournisseurs de cuir. Outre la traçabilité de leurs approvisionnements, et la signature du cahier des charges, des audits sociaux environnementaux sont conduits.

Pour les tanneries AQC, cette démarche est réalisée par une tierce partie, et en complément de la conformité chimique, la réponse à ces critères permet aux entreprises d'être certifiées AQC.

Grâce à ce programme de soutien, Multicuirs est en mesure de renforcer la collaboration avec les fournisseurs qui font preuve d'un engagement fort en faveur du développement durable et, dans le même temps, d'identifier les domaines d'amélioration et, par conséquent, de résoudre les problèmes majeurs.



#### Protection de l'environnement

Amélioration de la performance environnementale

Préservation de la biodiversité



#### Transparence

Traçabilité pour les alligators et les bovins



#### Conformité chimique

**Réglementations** européennes et suisses (substances chimiques)

**Réglementations** internationales et RSL Cuir de l'AQC

**Réglementation** européenne pour les biocides

**Organismes** polluants persistants

**Information** de la présence de SVHC

**Fiches** de données de sécurité

**Plan** de contrôle



## MULTICUIRS – CO-FONDATEUR - L'AQC – Conformité chimique / Traçabilité

### Focus Comités techniques de l'AQC - Principaux objectifs

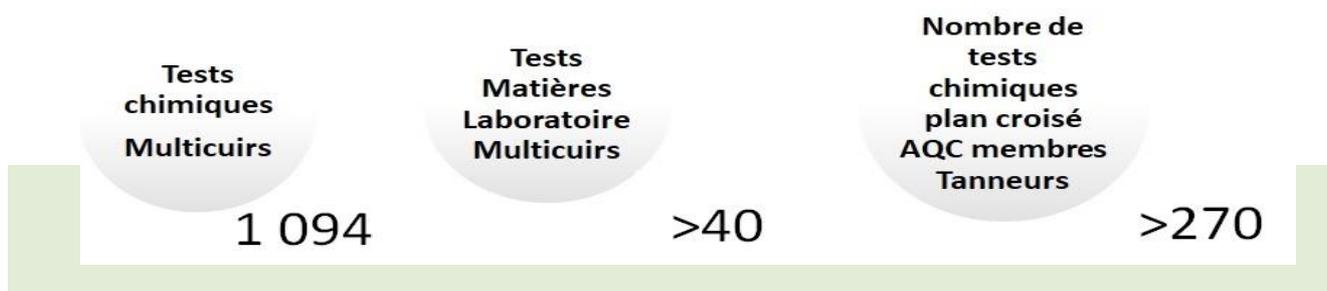
- Suivre l'évolution des réglementations, notamment substances à risque pour l'homme ou pour l'environnement
- Être proactifs sur leur évolution
- Contribuer au pilotage des plans de tests de conformité sur l'ensemble des composants des bracelets
- Contribuer à maintenir à jour et à préciser la Supply Chain mapping des tanneries
- Piloter le maillage de tests de conformité chimique avec les tanneurs et les membres
- Gérer les non-conformités
- Suivre les évolutions des certifications des tanneurs
- Uniformiser les méthodes de tests physiques



### Conformité chimique

Multicuirs maintient ses efforts dans son suivi de la conformité chimique. Sur la base des listes de substances réglementées (Restricted Substances List - RSL), créées, publiées et mises à jour par l'AQC, et en coordination avec les différents membres, des plans de tests croisés sont menés annuellement. L'objectif est, par la mutualisation et la rationalisation des matières et composants testés, de couvrir un large champ des risques chimiques.

L'activité des tests matières, produits finis, conformités chimiques, dans notre laboratoire, et dans des laboratoires externes, se décompose comme suit.



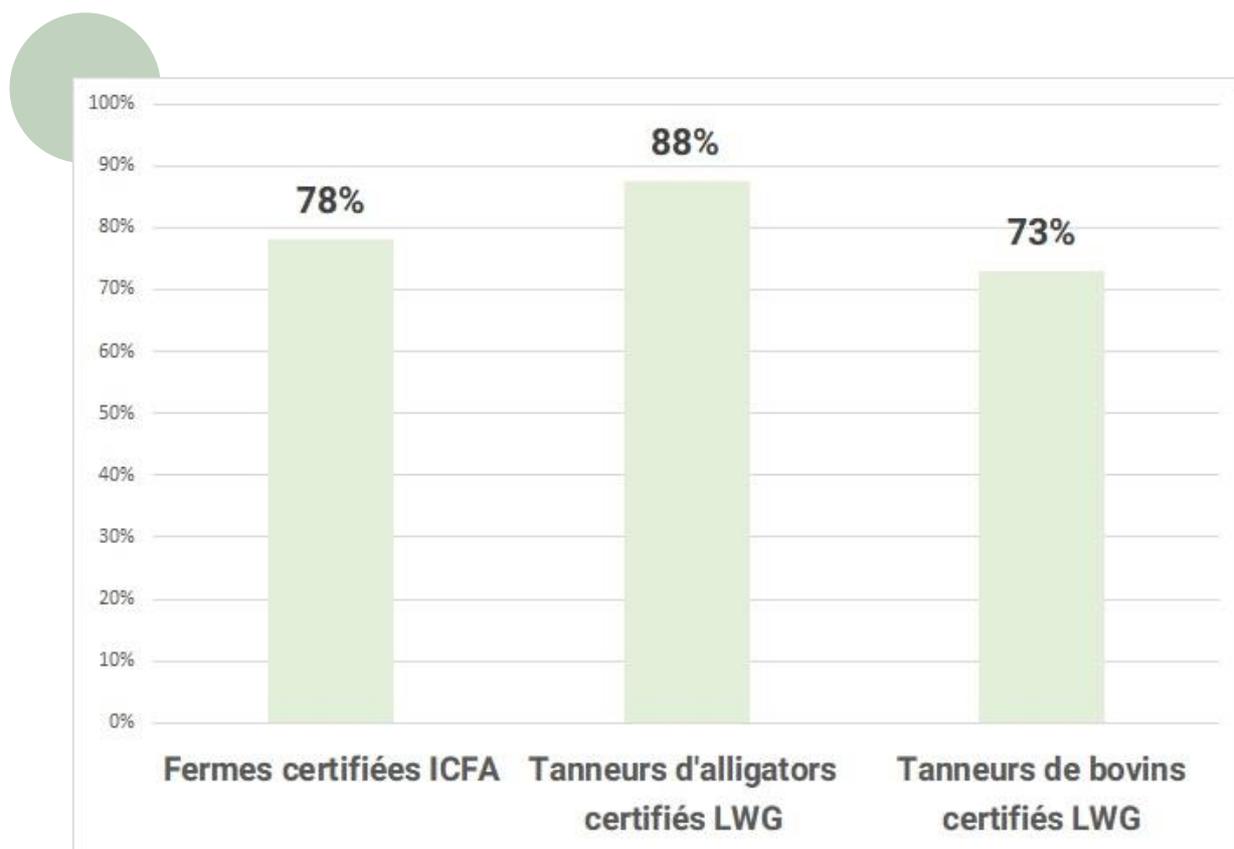
## Traçabilité matières premières cuirs

L'entreprise est en mesure, à partir de la référence du client et du numéro de facture de Multicuir, de connaître la traçabilité du bracelet.

- Alligators : traçabilité jusqu'à la ferme d'élevage
- Bovins : traçabilité jusqu'au pays d'abattage
- Autres composants : traçabilité jusqu'au numéro de lot du fournisseur

Multicuir et l'AQC suivent annuellement l'évolution de la certification de ses tanneries partenaires, LWG - Leather Working Group pour les tanneries, et l'ICFA - International Crocodilian Farmers Association pour les fermes d'alligators.

Multicuir – Alligator et Cuir  
Etat des lieux des entreprises certifiées à fin 2022



## Présentation des certifications

### L'ICFA – International Crocodilian Farmers Association



L'association ICFA, à but non lucratif, a été créée pour développer et améliorer les pratiques d'élevage des crocodiliens dans le respect du bien-être animal, de l'environnement, des personnes et des communautés locales.

Une norme a été éditée (ICFA 1001 :2019) réunissant 5 exigences :

- Santé, bien-être et biosécurité des crocodiliens
- Utilisation responsable des médicaments vétérinaires
- Traçabilité et intégrité du produit
- Gestion organisationnelle et compétence du personnel
- Gestion de la biodiversité, de l'environnement et des urgences.



80% des zones humides du sud-est des États-Unis sont des propriétés privées. La collecte des œufs d'alligators assure à ces propriétaires fonciers une de leur principale source de revenus, et agit comme incitation directe à entretenir et restaurer ces zones humides.

La préservation des bayous découlant de cette exploitation commerciale revêt ainsi un rôle majeur dans la réduction de l'impact du réchauffement climatique. Ces zones marécageuses permettent en effet de retenir l'eau, limitant ainsi tant les crues que les sécheresses. Elles permettent en outre de capter, et stocker de grandes quantités de CO2.

## Présentation des certifications

### LWG - Leather Working Group



Le Leather Working Group (LWG) est une communauté mondiale multipartite qui s'engage à construire un avenir durable avec un cuir responsable. C'est une organisation à but non lucratif qui encourage les meilleures pratiques et les changements sociaux et environnementaux positifs pour une production de cuir responsable.

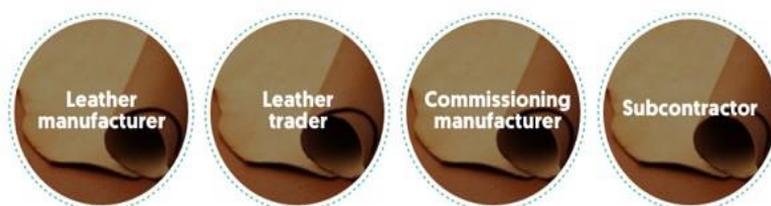
Depuis 2005, la certification des tanneurs LWG évalue l'impact environnemental de la production de cuir. Les domaines d'impact clé de la chaîne d'approvisionnement ont ensuite été inclus. L'objectif est d'avoir un impact positif sur l'environnement, ainsi que sur les communautés, en prenant les mesures suivantes :

- Augmentation de la traçabilité et de la transparence de la chaîne d'approvisionnement
- Amélioration des connaissances et de l'accès aux données
- Amélioration de l'efficacité des ressources dans la production du cuir
- Réduction de la production de déchets et des émissions dans l'environnement
- Amélioration de la gestion des produits chimiques
- Préservation de la déforestation et du bien-être animal
- Amélioration des conditions de travail et traitement équitable des travailleurs

Les protocoles évoluent régulièrement. Ils donnent lieu à quatre niveaux de performance :

- Audité
- Médaille de bronze
- Médaille d'argent
- Médaille d'or

Quatre acteurs majeurs de la filière sont concernés

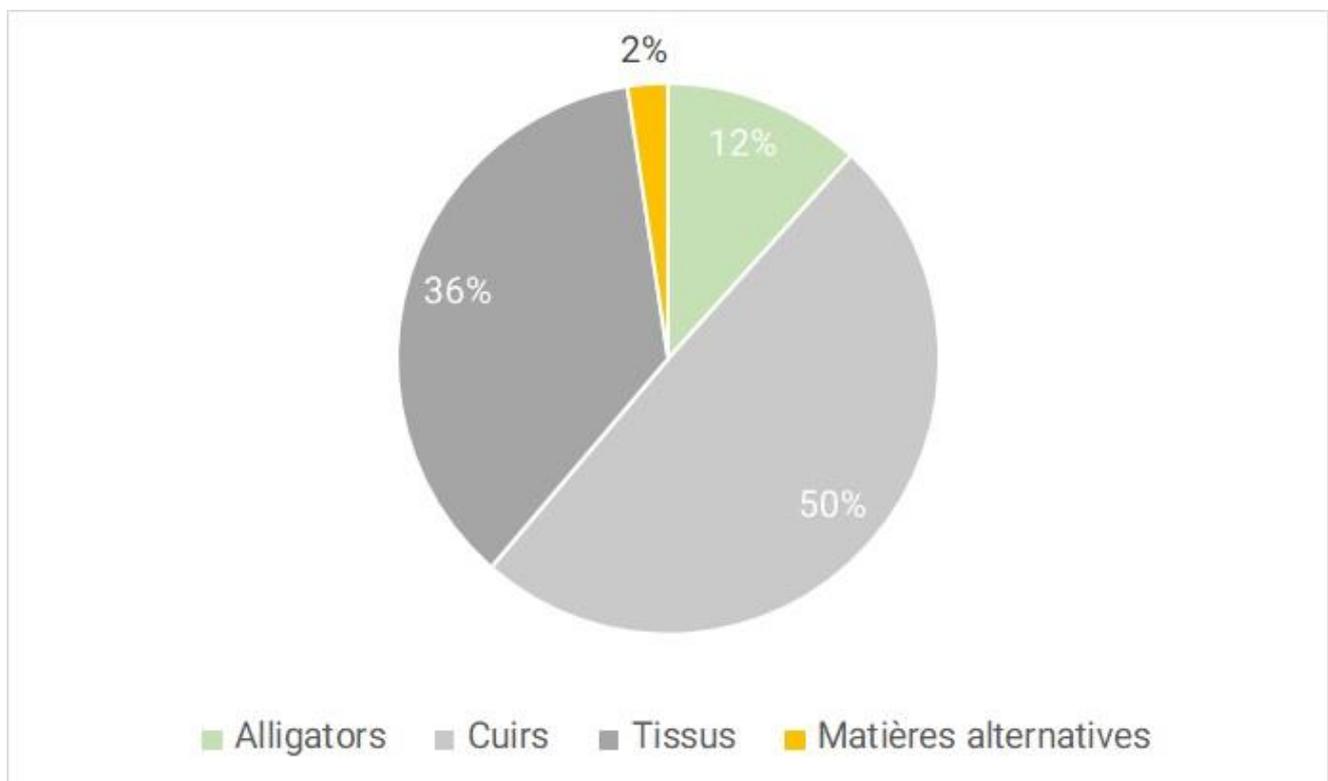


## Matières innovantes

Multicuir s'investit dans la recherche et le développement de matières innovantes. Son objectif est de permettre à ses clients de réaliser des créations, et de proposer des gammes complémentaires au cuir. Des contacts réguliers sont assurés auprès d'entreprises engagées dans l'innovation et l'écoresponsabilité.

Les principaux projets menés par Multicuir sont sur des bases biosourcées, recyclées, recyclables et/ou compostables. Depuis 2022, l'entreprise propose également des bracelets en caoutchouc grâce à son entité MNE.

En 2022, l'entreprise est passée d'un catalogue de 200 à 331 matières sourcées. Tout comme pour ses matières historiques, la traçabilité, la conformité aux restrictions les plus exigeantes, et la qualité restent au cœur des priorités de Multicuir.



## **Empreinte Carbone Multicuirs Groupe**



Au cours de l'année 2021, Multicuirs a travaillé avec l'un de ses partenaires historiques à la réalisation de plusieurs Analyses de Cycle de Vie afin de mesurer l'empreinte carbone de certains bracelets, et d'identifier les postes d'émissions principaux. Ces travaux ont continué en 2022.

En complément, et comme annoncé dans notre rapport RSE 2021, nous avons concentré nos efforts en 2022 pour réaliser notre bilan carbone selon la méthodologie du « Green House Gas Protocol », avec un organisme externe spécialisé.

### Hypothèses de travail du calcul de l'empreinte carbone

- Année de référence : 2021
  
- Prise en compte de nos cycles de production, en intégrant non seulement la production de Genève, mais aussi nos partenaires Relprod (Portugal) et Kolang (Thaïlande)
  
- Définition de notre scope 3 :
  - Biens immobilisés
  - Déchets générés par l'entreprise
  - Déplacements domicile-travail
  - Déplacements professionnels
  - Emissions liées aux combustibles et à l'énergie des scopes 1 et 2
  - Transport de marchandises amont
  - Transport de marchandises aval





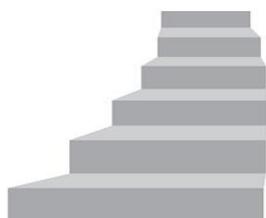
## Résultats

### Empreinte Carbone Multicuir et Partenaires de productions en 2021 – TeCO2

<b>Scope 1</b>	<b>181</b>
Carburant des véhicules d'entreprise	32
Climatisation	144
Énergie fossile pour le bâtiment et les machines	5
<b>Scope 2</b>	<b>281</b>
Consommation d'électricité (Market Based)	281
<b>Scope 3</b>	<b>740</b>
Biens immobilisés	89
Déchets générés	12
Déplacements domicile travail	202
Déplacements professionnels	19
Émissions liées aux combustibles et à l'énergie du scope 1 et 2	112
Transport de marchandises amont et distribution (Avion, Cargo, camion)	306
Transport de marchandise aval et distribution	0
<b>Grand Total</b>	<b>1 202</b>

## Objectifs

L'enjeu de l'année 2023 est de définir nos objectifs de réduction pour les scopes 1, 2 et 3.



## Focus Multicuirs Genève

1

### Infrastructure

Les entreprises du site de Meyrin évoluent dans un bâtiment Minergie, label suisse de construction suisse pour les bâtiments neufs ou rénovés. Au centre du label figurent le confort – en termes d'habitat et de lieu de travail – pour les usagers du bâtiment, l'efficacité énergétique et le maintien de la valeur du patrimoine immobilier.

2

### Energies

Le site est construit de manière à ce que le chauffage du bâtiment puisse provenir à 80% de la récupération des pertes thermiques des machines industrielles en fonctionnement, à 13% du gaz naturel (réseau SIG) et à 7% de l'usine d'incinération (réseau SIG). L'électricité consommée sur le site de Meyrin est produite à partir d'énergie renouvelable hydraulique européenne.

Une ventilation double flux permet la régulation thermique du bâtiment grâce à la circulation de 136'000 m<sup>3</sup> d'air par heure, permettant le réchauffage ou rafraîchissement du bâtiment.

Toutes les lumières du bâtiment sont des LED. Des détecteurs de présence ont été installés dans la plupart des lieux de passage afin de minimiser la consommation d'énergie.

Dans le cadre des potentielles pénuries d'énergies annoncées par la confédération à l'été 2022, le site BDL5 de Meyrin a mis en place à l'automne des mesures d'économie d'électricité notamment sur les installations CVC, d'air comprimé et d'éclairage. Ces mesures ont permis d'économiser jusqu'à 10% de la consommation électrique du site. Avec le retour des beaux jours, il a fallu revenir en arrière sur un certain nombre de ces mesures pour des questions de confort et de précision dans la production.



3

Eau



Le site de Multicuirs est alimenté en eau potable par le biais du réseau des Services Industriels de Genève, dont l'eau provient majoritairement du Léman. Les sociétés BDL5 situées à Meyrin travaillant avec des produits chimiques, le bâtiment est doté d'une STEP, station d'épuration des eaux usées, pour traiter, par un processus physicochimique, les eaux de process contaminées.

En sus de ce système moderne de traitement des eaux, Multicuirs a mis en place une procédure afin qu'aucun produit chimique ne soit déversé dans l'environnement.

Des bacs de rétention sont à disposition pour la manipulation des produits, comme le transvasement des contenants initiaux dans des contenants de travail, afin d'éviter tout risque de pollution involontaire. Des tissus absorbants pour recueillir les fuites sont disponibles et régulièrement changés.

Des bidons pour recueillir les produits usagés ont été mis en place. Des codes couleurs et des pictogrammes sont affichés sur chaque bidon afin de prévenir le mélange de produits incompatibles (produits aqueux, produits solvants, produits corrosifs). Une fois pleins, les bidons sont évacués et traités par une société spécialisée.

Une formation a été mise en place et des procédures ont été affichées afin d'accompagner chaque collaborateur·trice dans l'acquisition des bonnes pratiques. Toutes les règles OCIRT et SUVA sont respectées et ont été auditées.

4

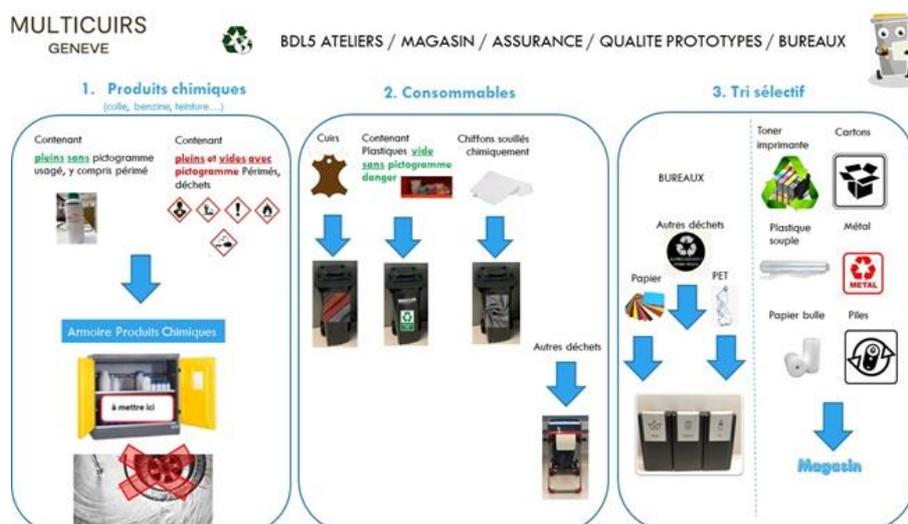
Déchets

Produits chimiques et déchets spéciaux

Le site rue du Bois-du-Lan 5 à Meyrin collabore avec l'un des pionniers suisses du recyclage. L'entreprise Serbeco a plus de 40 ans d'expérience dans le transport et la gestion des déchets sur le Canton de Genève.

L'étude de tous les déchets spéciaux de Multicuirs menée en 2021, a conduit à garantir que 100% des déchets spéciaux soient traités dans la bonne filière.

Nous avons désormais une gestion optimisée de l'évacuation et du traitement de ces déchets (confirmé par un audit externe en 2022).





## Autres déchets

Nous avons déjà évoqué les mesures prises dans notre précédent rapport :

- Points de collecte mutualisés pour les déchets de bureau
- Organisation du tri sélectif selon les matières, avec évacuation par une société spécialisée (recyclage, revalorisation, réutilisation ou incinération)
- Installation de fontaines à eau avec remise à chaque collaborateur·trice d'une gourde

Afin d'aller plus loin, Multicuir a offert, en décembre 2022, à chaque collaborateur·trice et aux nouveaux arrivants·tes un Mug compatible avec les distributeurs de boissons chaudes.

- **55 000 gobelets à usage unique (estimé)**



Si chaque collaborateur·trice utilise son mug, nous estimons une économie de 55'000 gobelets à usage unique sur l'année.



Nous continuons également notre collaboration avec les Établissements publics pour l'intégration, qui collectent les cartouches d'encre usagées de Multicuir pour les démonter et recycler les différents composants. Ce partenariat contribue à l'insertion socioprofessionnelle de personnes en situation de handicap à Genève tout en réduisant les impacts environnementaux de ces déchets.

## 4

### Mobilité

L'organisation mise en place en 2020 avec la plateforme Fairmove, afin de développer le co-voiturage, promouvoir et faciliter la mobilité douce et les transports publics, s'est poursuivie avec succès.

En 2022, le nombre de covoitureurs était de 25.



## MOT DE LA FIN

Riche des fondations de sa RSE formalisées publiquement pour la première fois en 2021, Multicuirs a poursuivi ses actions en 2022.

Une première marche a été franchie. L'entreprise ne compte pas s'arrêter là.

De nouveaux défis attendent nos équipes pour 2023.



Parmi les priorités, nous plaçons d'abord le Bien-être des collaborateurs·trices au centre de nos préoccupations avec la finalisation du projet d'ergonomie, et le plan d'action induit pour donner suite à l'Enquête interne de satisfaction.



Mais aussi, priorité est donnée à l'Environnement, avec deux axes majeurs :

- La Communication des Objectifs de réduction de l'Empreinte carbone
- La participation au projet Analyse de cycle de vie d'un bracelet alligator, avec l'ensemble des membres de la chaîne de valeur, conseillés par des experts, et l'AQC



Enfin, nous souhaitons finaliser notre engagement STI par des Engagements Publics, portant sur notre Cœur de métier, l'Environnement, et l'Ethique.

Nous nous réjouissons de vous retrouver lors de la publication de notre prochain rapport RSE 2023, afin de partager nos avancées.



# MULTICUIRS

## GENEVE

# REMERCIEMENTS

**Merci de votre intérêt pour notre deuxième Rapport RSE.  
Nous espérons que vous l'avez trouvé instructif.**

Vos retours sur sa qualité, sa clarté, ou tout autre commentaire seront très appréciés. Une adresse est mise pour cela à votre disposition :

[info@multicuir.ch](mailto:info@multicuir.ch)

Nous remercions particulièrement tous·tes les collaborateurs·trices qui contribuent à la bonne conduite des activités et à l'amélioration continue de la performance RSE de l'entreprise.

Nous remercions également toutes nos parties prenantes pour leur soutien envers nos efforts en matière de Développement Durable, leur participation et leur contribution.

Le présent document est disponible au format électronique sur le site internet de Multicuir.

# LEXIQUE

## Analyse de matérialité

Processus visant à établir une hiérarchie pertinente des enjeux d'une stratégie de développement durable, au regard des priorités d'une entreprise, ou autre type d'organisation, ainsi que des attentes des parties prenantes. Cet outil conduit à la définition d'un plan d'action.

## Bilan d'émission CO2

Outil permettant de comptabiliser les émissions directes et indirectes de gaz à effet de serre d'une entreprise, administration, collectivité, ou d'un individu.

Scope 1 – Les émissions directement liées aux activités contrôlées par l'entreprise comme l'essence des voitures de l'entreprise.

Scope 2 – Les émissions indirectement liées aux consommations d'énergie du site.

Scope 3 – Les autres émissions indirectes qui ne sont pas incluses dans les scopes 1 et 2, comme les émissions liées aux transports de matières, la mobilité et les déchets.

## Développement durable

Principe selon lequel les sociétés humaines doivent vivre et répondre à leurs besoins sans compromettre la capacité et les besoins des générations futures. Il s'agit d'un développement qui prend en compte trois dimensions, la viabilité économique, l'impact positif sur la société et la préservation de l'environnement.

## Devoir de diligence

Concept qui se réfère à l'obligation des entreprises de s'assurer que leurs opérations n'entraînent pas de conséquence négative pour les droits humains, l'environnement, la santé et la sécurité des travailleurs, ainsi que pour les communautés locales. Cela implique de mener des évaluations approfondies des risques, de mettre en place des mesures pour atténuer ces risques, et de surveiller en continu les impacts de leurs activités.

## Énergie renouvelable

Toute forme d'énergie qui est obtenue à partir de sources naturelles constamment renouvelées, et qui ne s'épuise pas à l'échelle humaine. Contrairement aux sources d'énergies fossiles, comme le pétrole, le charbon et le gaz naturel, qui sont limitées et non renouvelables, les sources d'énergies renouvelables sont régénérées en permanence par des processus naturels.

## Mobilité douce

Les principales formes de mobilité douce comprennent la marche, le vélo, la trottinette, la course à pied et d'autres moyens de transport similaires.

La mobilité douce présente plusieurs avantages, tels que la réduction de la pollution de l'air, la diminution du trafic routier, l'amélioration de la santé physique, la promotion d'un mode de vie actif, et la diminution des émissions de gaz à effet de serre.

## Partie prenante

Tout Individu ou Groupe d'individus susceptible d'impacter ou d'être impacté par les activités de l'entreprise.

## Plan de mobilité

Un plan de mobilité est une stratégie organisée visant à encourager et à faciliter la mobilité douce. Il inclut généralement des incitations, des aménagements et des mesures de sensibilisation.

## RSE

La Responsabilité Sociétale d'Entreprise (RSE) désigne l'engagement volontaire des entreprises à prendre en compte les aspects Environnementaux, Sociaux et Ethiques de leurs activités, en veillant à minimiser les impacts négatifs, et à contribuer positivement au bien-être des employé·e·s, des communautés et de l'environnement.

## UPCYCLING

Similaire au recyclage des déchets, cette pratique permet de revaloriser les chutes de matières en leur donnant une nouvelle vie.

# INDICATEURS

## Gouvernance et éthique

ÉTHIQUE DES AFFAIRES	Unité	2021	2022
Visites de tanneries d'alligators	Nb	56	44
Visites des tanneries de bovins	Nb	6	11
Tanneurs certifiés (ICFA/LWG)	%	74	79
Tanneries de bovins certifiés LWG	%	-	73
Tanneries d'alligators certifiés LWG	%	-	88
Sites de production certifiés	%	100	100
Nombre de plaintes Hot Line	Nb	0	0
Note EcoVadis	%	49	67

## Social

RESSOURCES HUMAINES	Unité	2021	2022
Effectif total	Nb	152	177
Personnes à temps complet (dès 90%)	Nb	139	166
Personnes à temps partiel (moins de 90%)	Nb	13	11
Age du plus jeune collaborateur·trice	Ans	-	17
Age moyen	Ans	-	41
Effectif femme	Nb	112	129
Effectif homme	Nb	40	48
Effectif femme membre du comité de direction	Nb	-	2
Effectif homme membre du comité de direction	Nb	-	9

## Social

RESSOURCES HUMAINES	Unité	2021	2022
Contrat à durée déterminée (CDI)	%	95	99
Contrat à durée déterminée, maximale, stagiaire, apprentis, auxiliaires	%	5	1
Nombre de Nationalités	Nb	-	11
Ancienneté moyenne (pour les CDI)	Ans	-	8
Collaborateur·trice qui covoiture	Nb	18	25
Prime d'écomobilité distribuée	Nb	59	129
Abonnement fitness avec rabais d'entreprise	Nb	-	5
Taux de réponse à l'enquête de satisfaction	%	-	84
Engagement intrinsèque	%	-	80
Résultat global de l'engagement	%	-	70

SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL	Unité	2021	2022
Collaborateurs·trices bénéficiant, de par leur activité, d'un EPI (production, maintenance, laboratoire)	%	100	100
Pompiers / ratisseurs	Nb	19	18
Samaritains	Nb	11	16
Nombre d'accidents	Nb	27	26
Taux de gravité des accidents au travail, sans aucune urgence vitale, mais avec intervention du 144 (ambulance)	%	15	4

## Environnemental

CONSOMMATION ENERGETIQUE	Unité	2021	2022
Consommation énergétique totale	KWh	788 866	666 585
Électricité	KWh	688 866	647 625
Type d'électricité – 100% renouvelable	Type	Hydraulique	Hydraulique
Provenance	Lieu	Européenne	Européenne
Chauffage à distance CAD	KWh	98 000	18 960

EMPREINTE CARBONE MULTICUIRS ET PARTENAIRES DE PRODUCTION	Unité	2021	2022
Empreinte carbone totale	Tco2e	1 202	-
Scope 1	Tco2e	181	-
Scope 2	Tco2e	281	-
Scope 3	Tco2e	740	-

EAU	Unité	2021	2022
Consommation totale*	m3	1 685	1 685
Eau traitée par la STEP*	m3/mois	65	80

DECHETS	Unité	2021	2022
Déchets recyclés*	%	63**	65
Déchets revalorisés en énergie*	%	34**	30
Déchets traités*	%	3**	5
Dons de matières	Kg	1 448	1 853

\* pour l'ensemble de BDL5 \*\* révisé

AUTRES	Unité	2021	2022
Surface de toitures végétalisées en semi extensives	M2	1 600	1 600

## Récapitulatif des actions 2022

### GOVERNANCE ET ETHIQUE

Analyse de Matérialité	Définition par la Direction des enjeux prioritaires pour 2022.
Rapport RSE	Publication du premier Rapport RSE de Multicuir.
EcoVadis	Obtention de la médaille d'argent EcoVadis.
STI	Réalisation de l'étape 1 et 2 du programme Swiss Triple Impact.
Comité RSE	Création d'un Comité RSE.
Politique RSE	Rédaction et mise en place d'une Politique RSE qui définit les engagements et les actions concrètes que Multicuir prend pour contribuer positivement à la société et à l'environnement.
Politique Environnementale	Rédaction et mise en place d'une Politique Environnementale, qui regroupe un ensemble de principes et d'actions adoptés pour gérer et minimiser les impacts environnementaux des activités.
Charte Diversité	Rédaction et mise en place de la Charte de la Diversité, qui témoigne de l'engagement de Multicuir en faveur de la diversité culturelle, ethnique et sociale au sein de son organisation.



## Récapitulatif des actions 2022

### SOCIALES

Octobre Rose	Participation à Octobre Rose, et intervention de deux expertes sur site pour sensibiliser les collaborateurs·trices sur l'importance du dépistage du cancer du sein.
Journée « Futur en tous genres »	Accueil des enfants des collaborateurs·trices pour leur faire découvrir non seulement le métier de leur parent, mais également les autres métiers du site.
Donation	Donation de 1 853 kg de chutes de cuir à des écoles et des associations.
Enquête de satisfaction	Réalisation d'une Enquête de satisfaction auprès des collaborateurs·trices.
La Cité des Métiers	Participation à La Cité des Métiers du 22 au 27 novembre 2022 à Palexpo, afin de pouvoir partager la passion et le savoir-faire de Multicuirs avec les visiteurs.

### ENVIRONNEMENTALES

Empreinte Carbone	Calcul de l'empreinte Carbone 2021, de Multicuirs, et de ses Partenaires de production.
Tasses à café	Distribution de tasses, afin de limiter l'utilisation des gobelets à usage unique
Urgence énergétique	Mesures de réduction de la consommation d'électricité afin de faire face à l'urgence énergétique. Optimisation du CVS ; Optimisation de l'utilisation des luminaires ; Réduction de la pression de l'air comprimé.



# MULTICUIRS

## GENEVE



Auteurs : Cécile VERGAIN, Elena PICCI - 09.2023 – données 2022

---

# MULTICUIRS

GENEVE

Rue du Bois du Lan, 5  
CH - 1217 Meyrin

+41 (0)22 780 10 00

[info@multicuir.ch](mailto:info@multicuir.ch)  
[www.multicuir.ch](http://www.multicuir.ch)

[www.bdl5.ch](http://www.bdl5.ch)